

សៀវភៅណែនាំអំពីការស្នើរសុំប្រាក់
ធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ
< ភាគទី២ >

អំពីការឧបត្ថម្ភធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ
ខ្លឹមសារនៃធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារគ្រប់ប្រភេទ

ការធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ត្រូវបានគេអនុវត្តន៍ចំពោះគ្រប់ជន
ជាតិទាំងអស់ដែលធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន។ ចំពោះអ្នកដែលមានវិសា
ការងារ គឺប្រាក់ដណាស់ ហើយអ្នកដែលជានិស្សិតដែលកំពុងសិក្សាហើយមាន
គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការងារក្រៅម៉ោងក៏ដូចគ្នាដែរ។ សៀវភៅនេះធ្វើការពន្យល់
អំពីប្រភេទនិងខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភចំពោះធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ
របស់អ្នកធ្វើការជនជាតិបរទេស។

ចំពោះសេចក្តីលំអិតនៃលក្ខខណ្ឌនៃការផ្តល់ការឧបត្ថម្ភ សូមធ្វើការ
សាកសួរទៅការិយាល័យស្តង់ដារការងារ។

ហើយក៏មានការឧបត្ថម្ភខ្លះមិនអាចទទួលបានវិញដែរក្នុងករណីត្រឡប់ទៅ
ប្រទេសវិញ សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

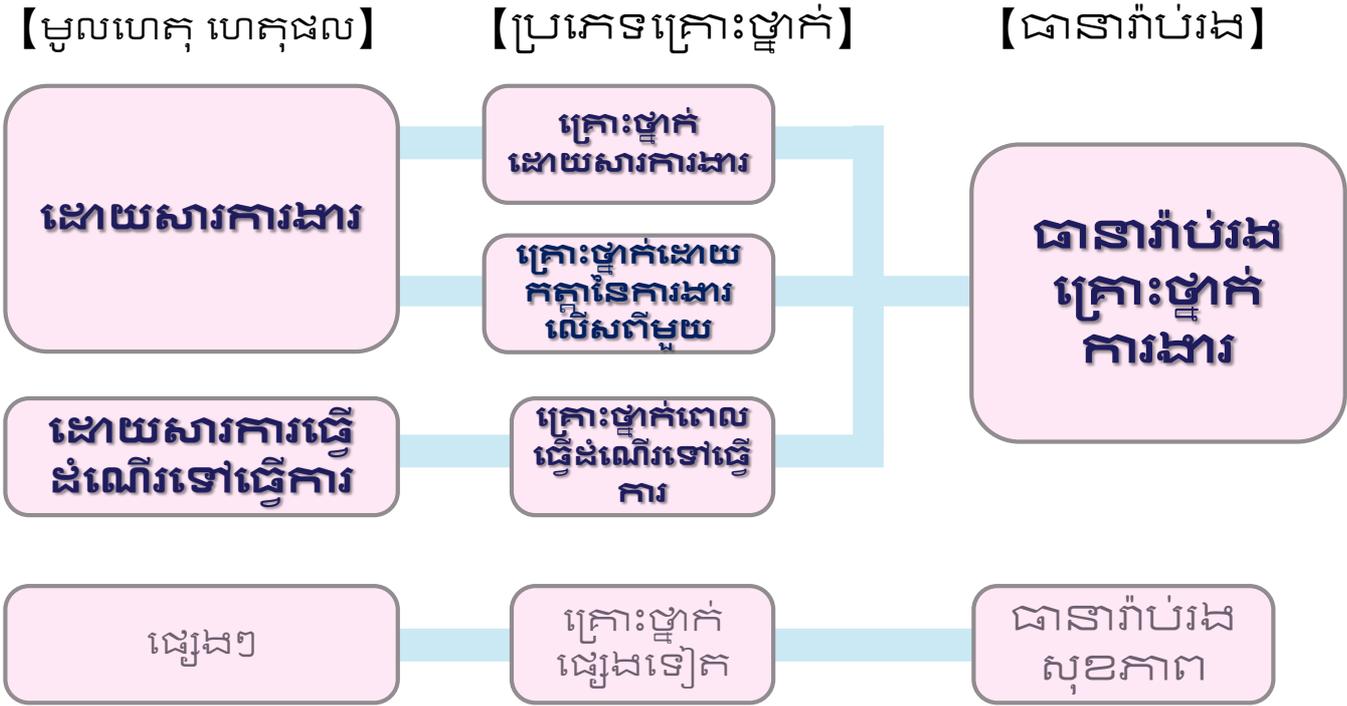
[មាតិកា]

- ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការឧបត្ថម្ភធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ P 2
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ព្យាបាលជាដើម P14
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ឈប់សម្រាកជាដើម P16
- សោធន៍និវត្តន៍(សំណង) រហូសនិងជំងឺជាដើម P17
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ពិការភាពជាដើម P18
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)គ្រួសារជាដើម
- ប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរៀបចំបុណ្យសព) P26
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើម P33
- កំរូបំពេញ P36



ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការឧបត្ថម្ភធានារ៉ាប់រង គ្រោះថ្នាក់ការងារ

ធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ជាប្រព័ន្ធផ្តល់ការឧបត្ថម្ភធានារ៉ាប់រងសំរាប់ការព្យាបាល។ល។ នៅពេលដែលអ្នកធ្វើការមានរបួស មានជំងឺ ឬស្លាប់ដោយសារការធ្វើការឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ។ ទោះជាជនបរទេសក៏ដោយ អោយតែធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន គឺស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារនេះ។



*ចំពោះគ្រោះថ្នាក់ការងារ មិនអាចប្រើប្រាស់ធានារ៉ាប់រងសុខភាពបានទេ។

ប្រភេទប្រាក់ឧបត្ថម្ភនៃធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ

- ◆ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ព្យាបាលជាដើម : ការឧបត្ថម្ភផ្តល់នៅពេលទទួលការព្យាបាលរបួសឬជំងឺដោយសារការធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ។
- ◆ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ឈប់សម្រាកជាដើម : ប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្តល់នៅពេលទទួលការព្យាបាលរបួសឬជំងឺដោយសារការធ្វើការ ឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ ហើយមិនអាចធ្វើការបាន និងមិនអាចទទួលកំរៃបាន។
- ◆ សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)របួសនិងជំងឺជាដើម : ប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្តល់នៅពេលការព្យាបាលរបួសឬជំងឺដោយសារការធ្វើការ ឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ ហើយក្រោយពីទទួលការព្យាបាល ១ឆ្នាំ៦ខែកន្លងទៅ របួសឬជំងឺមិននៅនឹង(អាការរោគលែងប្រែប្រួល) ហើយមានពិការភាពក្នុងកម្រិតស្របតាមកំរិតរបួសនិងជំងឺ។
- ◆ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ពិការភាពជាដើម : ប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្តល់នៅពេលការព្យាបាលរបួសឬជំងឺដោយសារការធ្វើការឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ បាននៅនឹង(អាការរោគលែងប្រែប្រួល) ហើយនៅសល់ពិការភាពលើរាងកាយក្នុងកម្រិតពិការភាព។
- ◆ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)គ្រួសារជាដើម : ប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្តល់នៅពេលអ្នកធ្វើការបានបាត់បង់ជីវិត។
- ◆ ប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព) : ប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្តល់នៅពេលអ្នកធ្វើការបានបាត់បង់ជីវិត ហើយបានធ្វើពិធីបុណ្យសព។
- ◆ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើម : សំណងផ្តល់នៅពេលទទួលសោធន៍និរត្តន៍(សំណង)អ្នកដែលមានពិការភាពជាដើម ឬសោធន៍និរត្តន៍(សំណង)របួសនិងជំងឺជាដើម ដែលមានពិការភាពហើយកំពុងទទួលការថែទាំ សោធន៍និរត្តន៍ដោយមានពិការភាពមិនប្រែប្រួល។

គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ

គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ គឺគ្រោះថ្នាក់ដែលអ្នកធ្វើការ រងរបួសឬជំងឺ (របួស ជំងឺ ពិការភាព ស្លាប់ជាដើម) ដោយសារការធ្វើការងារ។



- ការដែលការងារនិងរបួសជាដើមមានហេតុនិងផលទាក់ទងគ្នាមួយហៅថា “ដោយសារការងារ” ។
- ជាទូទៅ និយោជកនិងនាយក ដែលមិនមែនជាអ្នកធ្វើការ មិនអាចទទួលសំណងបានទេ។

◇ របួសដោយសារការងារគឺអ្វី?

ចំពោះថា តើគ្រោះថ្នាក់ណា ដែលគេទទួលស្គាល់ថាជាគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ នោះ គេបែងចែកជា ៣ ករណីដូចខាងក្រោម។

<1> ក្នុងករណីធ្វើការងារនៅក្នុងកន្លែងរបស់ក្រុមហ៊ុន

ក្នុងករណីធ្វើការនៅក្នុងចន្លោះកំណត់នៃម៉ោងធ្វើការឬម៉ោងថែមនៅកន្លែង(ការិយាល័យ ឬ រោងចក្រ)របស់ក្រុមហ៊ុន បើគ្មានមូលហេតុពិសេសត្រូវទទួលស្គាល់ថាជាគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ។

* ក្នុងករណីខាងក្រោមនេះ គេមិនទទួលស្គាល់ថាជាគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការទេ

- ① ករណីដែលនៅពេលធ្វើការ អ្នកធ្វើការធ្វើសកម្មភាពឯកជនហើយទទួលគ្រោះថ្នាក់
- ② ករណីអ្នកធ្វើការ បង្កគ្រោះថ្នាក់ដោយចេតនា
- ③ ករណីដែលអ្នកធ្វើការ រងការវាយតប់ពីជនទី៣ ដោយសារគំនុំផ្ទាល់ខ្លួន

<2> ករណីមិនធ្វើការងារនៅក្នុងកន្លែងរបស់ក្រុមហ៊ុន

គ្រោះថ្នាក់ដែលកើតឡើងដោយសារសកម្មភាពឯកជន នៅម៉ោងមិនទាន់ធ្វើការ ដូចជាម៉ោងសំរាកឬម៉ោងមុនឬក្រោយម៉ោងធ្វើការ មិនត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការទេ។ ប៉ុន្តែ បើសិនជាគ្រោះថ្នាក់កើតឡើងដោយសារសម្ភារៈ ឧបករណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន ឬដោយសារការគ្រប់គ្រងនោះ គឺជាគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ។ ម្យ៉ាងទៀតគ្រោះថ្នាក់ដែលកើតឡើងពេលធ្វើសកម្មភាពសរិះសាស្ត្រ ដូចជាទៅបន្តនំ។ល។ គឺជាគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ។

<3> ក្នុងករណីធ្វើការងារនៅក្រៅកន្លែងរបស់ក្រុមហ៊ុន

ចំពោះដំណើរជំនួញ ការធ្វើទិវ្យា បើគ្មានមូលហេតុពិសេស ដូចជាស្វែងធ្វើសកម្មភាពឯកជន និងត្រូវទទួលស្គាល់ជាគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ។

◇ ជំងឺដោយសារការងារគឺអ្វី?

ក្នុងករណីដែលលក្ខខណ្ឌទាំង 3 ខាងក្រោមត្រូវបានបំពេញ ជាទូទៅគេទទួលស្គាល់ថាជា ជំងឺដោយសារការងារ។

<1> នៅកន្លែងធ្វើការមានកត្តាបង្កគ្រោះថ្នាក់

កត្តារូបសាស្ត្របង្កគ្រោះថ្នាក់ សារធាតុគីមី ការងារដែលផ្តល់បន្ទុកដល់រាងកាយធ្ងន់ហួស ។ល។ មានបង្កប់នៅក្នុងការងារ។ (ឧទាហរណ៍ ហ្វ្រូប្រូ (អាសបេស) ។ល។

<2> នៅកន្លែងដែលមានកត្តាគ្រោះថ្នាក់ខ្លាំង រហូតអាចបង្កជាបញ្ហាសុខភាព

<3> របៀបនៃការកើតជំងឺ គឺស្របតាមលក្ខណៈវេជ្ជសាស្ត្រ

ជំងឺដោយសារការងារ គឺកើតឡើងដោយសារអ្នកធ្វើការប៉ះពាល់ជាមួយកត្តាបង្កគ្រោះថ្នាក់នៅក្នុងការងារ ហើយបង្កជាជំងឺ។ ដូច្នេះត្រូវតែជាជំងឺកើតឡើងក្រោយពីទទួលរងកត្តាបង្កគ្រោះថ្នាក់។ ពេលវេលានៃការកើតជំងឺគឺខុសគ្នាតាមលក្ខណៈ និងលក្ខខណ្ឌនៃការប៉ះពាល់កត្តាបង្កគ្រោះថ្នាក់។

គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ

គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ គឺជាគ្រោះថ្នាក់ប្លង់ដី ដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាបង្កដោយការងារនៅទីកន្លែងការងារ លើសពីមួយដោយអ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង។ គ្រោះថ្នាក់និងជំងឺ ជាដើមដែលជាគោលដៅ គឺរួមបញ្ចូលជំងឺឧបក្សាលឫបេះដូង និង ជំងឺសតិអារម្មណ៍។

◇ អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង

អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង គឺជាអ្នកធ្វើការដែលក្នុងពេលទន្ទឹមគ្នាត្រូវ បានជួលបម្រើការងារនៅទីកន្លែងការងារលើសពីមួយដែលមិនមាន និយោជកតែមួយនៅពេលគ្រោះថ្នាក់ប្លង់ដីជាដើមកើតឡើង។

- អ្នកធ្វើការតែមួយកន្លែង: អ្នកធ្វើការដែលត្រូវបានជួលបម្រើការងារ នៅកន្លែងការងារតែមួយ

◇ ការទទួលស្គាល់គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពី មួយ

បន្តការងារ(រយៈពេលការងារ និងភាពតានតឹងជាដើម)ពិកន្លែង ការងារលើសពីមួយ ត្រូវបានវាយតម្លៃជាសរុប ហើយត្រូវបានកំណត់ថាវា អាចត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាគ្រោះថ្នាក់ការងារដែរឬទេ។ សម្រាប់អ្នកធ្វើ ការលើសពីមួយកន្លែង ក៏មានករណីដែលបន្តការងារត្រូវបានវិនិច្ឆ័យ ថាមកពីកន្លែងការងារតែមួយប៉ុណ្ណោះហើយត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាបង្ក ដោយការងារនោះ ដែលនឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ ដូចករណីធម្មតា។

→P10,11

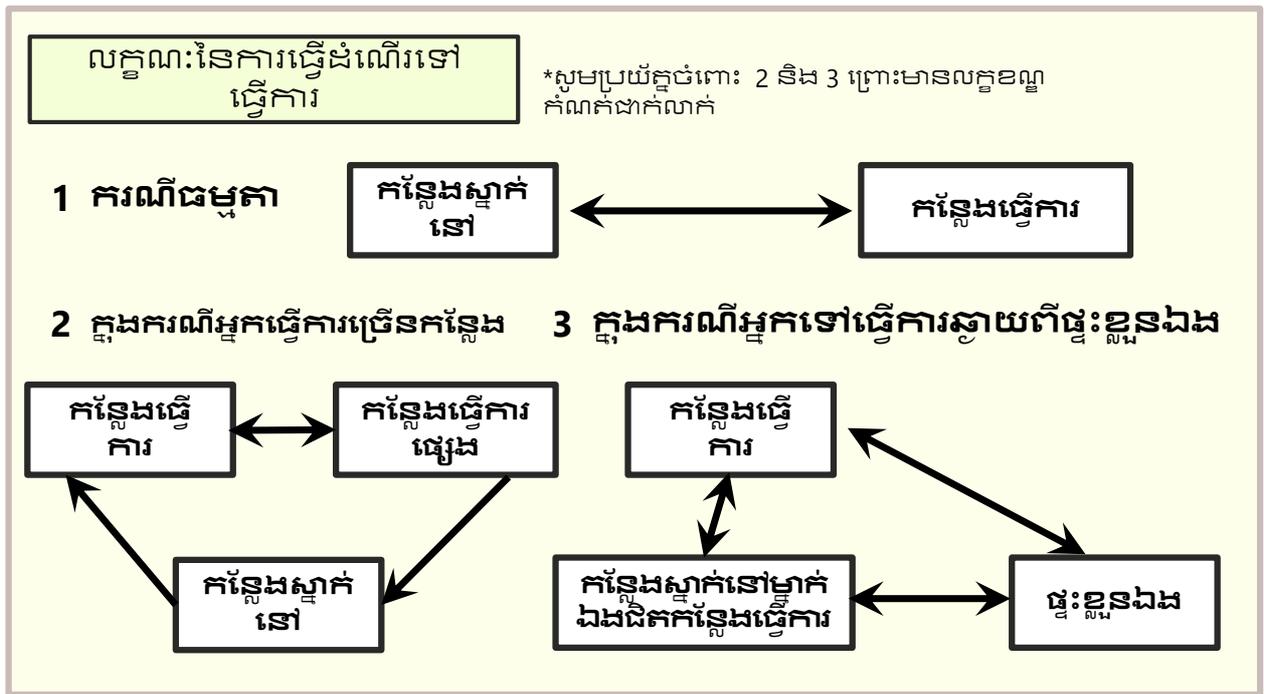
គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ

គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ គឺគ្រោះថ្នាក់កើតឡើងដោយសារ ការធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការនៃអ្នកធ្វើការ។

◇ ការធ្វើដំណើរទៅធ្វើការជាអ្វី?

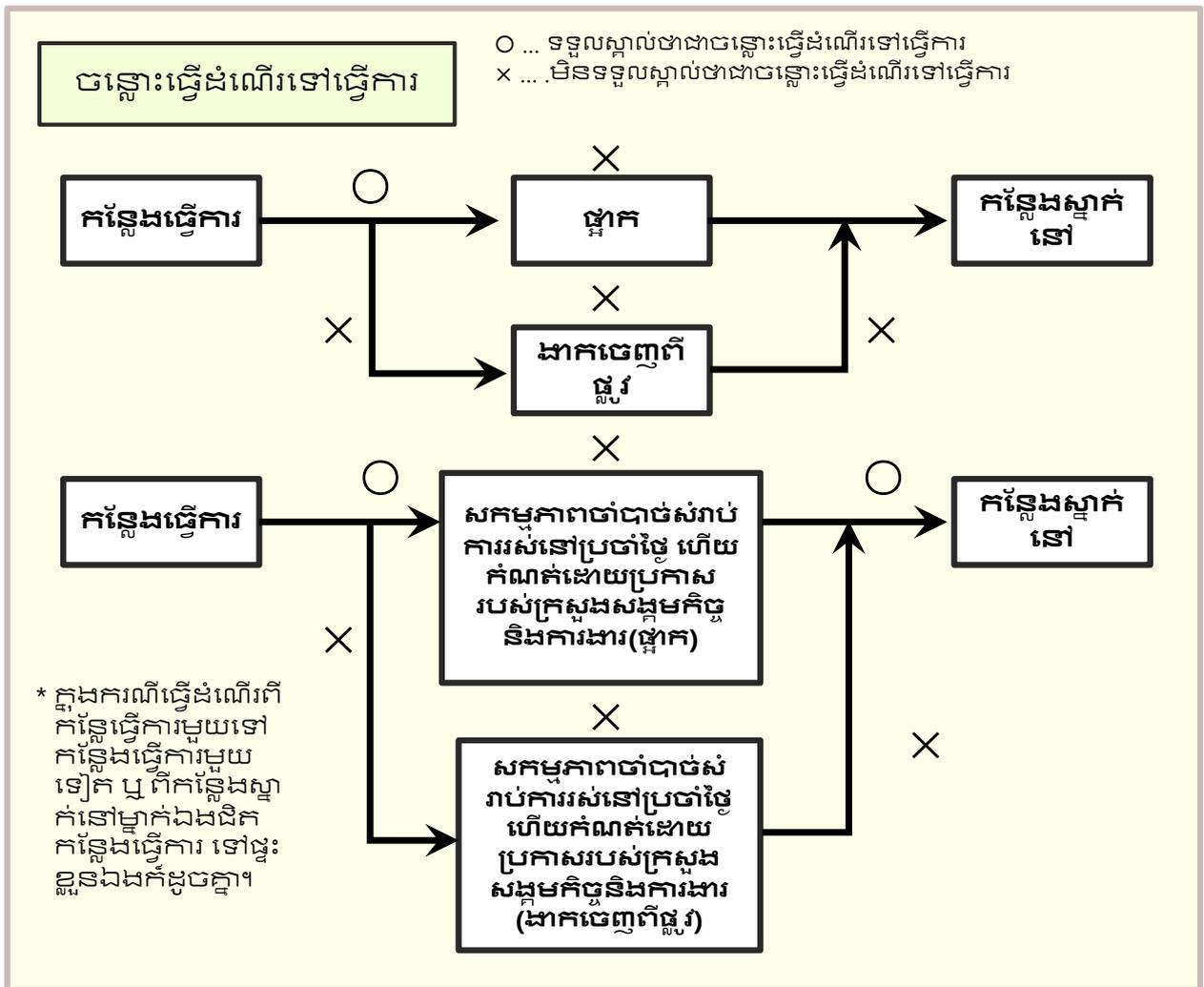
គឺការធ្វើដំណើរ ① ~ ③ តាមផ្លូវនិងវិធីដែលមានហេតុផលមួយដើម្បីទៅធ្វើការ។

- ① ការទៅមកចន្លោះកន្លែងស្នាក់នៅនិងកន្លែងធ្វើការ(កន្លែងចាប់ផ្តើម និងបញ្ចប់ការងារ)
- ② ការធ្វើដំណើរពីកន្លែងធ្វើការ ដែលកំណត់ក្នុងប្រកាសរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ចនិងការងារ ទៅកន្លែងធ្វើការផ្សេងទៀត(ការធ្វើដំណើរពីកន្លែងធ្វើការមួយទៅកន្លែងធ្វើការមួយទៀត)
- ③ ការធ្វើដំណើរចន្លោះកន្លែងស្នាក់នៅម្នាក់ៗដឹកកន្លែងធ្វើការនិងផ្ទះខ្លួនឯង



◇ ចន្លោះធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ

នៅពេលងាកចេញពីផ្លូវធ្វើដំណើរ ឬផ្អាកការធ្វើដំណើរនោះ ក្នុងចន្លោះ ងាកចេញ ឬផ្អាកដំណើរនិងការធ្វើដំណើរក្រោយពេលនោះ មិនមែនជា ការធ្វើដំណើរទៅធ្វើការទេ។ ប៉ុន្តែ ក្នុងករណីទិញរបស់របរប្រើប្រាស់ឬ ការ ធ្វើសកម្មភាពស្រដៀងគ្នាក្នុងកំរិតតូចបំផុតនោះ ក្រោយត្រឡប់ចូលផ្លូវ ដើមវិញ ចាត់ទុកជាការធ្វើដំណើរទៅធ្វើការម្តងទៀត។



◇ **ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃគឺអ្វី?**

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ជាទូទៅគឺមានន័យថាប្រាក់កំរៃមធ្យម។
(ច្បាប់ស្តង់ដារការងារមាត្រាទី12)

ប្រាក់កំរៃមធ្យម ជាទូទៅមានន័យថា ជាទឹកប្រាក់បានមកពីការគណនា
ដោយយកទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានបើកអោយអ្នកធ្វើការទាំងអស់ មុនថ្ងៃ
មានមូលហេតុត្រូវគណនា * ក្នុងចន្លោះ3ខែ ចែកនឹងចំនួនថ្ងៃ(រាប់ទាំង
ថ្ងៃមិនធ្វើការ)ក្នុងចន្លោះនោះ។ ប្រាក់កំរៃដែលត្រូវយកមកគណនា
ទោះបីជាមានឈ្មោះអ្វីក៏ដោយ គឺទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបង់សំរាប់ថ្លៃពលកម្ម
ដោយនិយោជក។

ប៉ុន្តែប្រាក់ដែលត្រូវបានបង់មិនប្រចាំ ដូចជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំរាប់ការរៀប
អាពាហ៍ពិពាហ៍ ឬប្រាក់បំណាច់ឆ្នាំដែលត្រូវបានបង់លើសពី3 ខែម្តងនោះ
មិនត្រូវបានរាប់បញ្ចូលសំរាប់ការគណនានោះទេ។

* ជាថ្ងៃដែលគ្រោះថ្នាក់កើតឡើង ធ្វើអោយមានរបួស ឬស្លាប់ ឬជាថ្ងៃដែលត្រូវពេទ្យវិនិច្ឆ័យថា
មានជំងឺ ហើយក្នុងករណីដែលថ្ងៃទូទាត់បិទបញ្ជីបើកប្រាក់ខែត្រូវបានកំណត់ នោះគឺថ្ងៃ
ទូទាត់ថ្មីបំផុត។

ជាគោលការណ៍ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយ
កន្លែង គឺស្មើនឹងចំនួនសរុបនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃពីកន្លែង
ការងារលើសពីមួយ។

○ ករណីពិសេស

- ① ក្នុងករណីដែលប្រាក់កំរៃមធ្យម មិនអាចយកមកប្រើជា ប្រាក់
ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ បាននោះ វិធីគណនា ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋាន
ជាថ្ងៃពិសេសនឹងត្រូវយកមកប្រើ។
 - (a) ក្នុងករណីមានការឈប់សម្រាកព្យាបាលរបួសឬជំងឺមិនមានមូល
ហេតុមកពីការងារ នៅក្នុងចន្លោះពេលដែលយកមកគណនា
ប្រាក់កំរៃមធ្យម
 - (b) ក្នុងករណីអ្នកជំងឺរលាកសួត ត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរអោយទៅធ្វើការងារ
ផ្សេងៗល។
 - (c) ក្រៅពីនេះ
- ② ចំពោះប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ឈប់សម្រាកជាដើម ក្នុងករណី ដែលការ
ព្យាបាលបានកន្លងផុតទៅ 1ឆ្នាំ6ខែ នឹងមានការអនុវត្តន៍ទឹកប្រាក់
តិចបំផុតនិងច្រើនបំផុតសំរាប់អាយុនីមួយៗ។ ចំពោះការផ្តល់ប្រាក់
សោធន៍និវត្តន៍ នឹងមានការអនុវត្តន៍ទឹកប្រាក់តិចបំផុតនិងច្រើន
បំផុតសំរាប់អាយុនីមួយៗ ចាប់តាំងពីខែដំបូងនៃការផ្តល់ប្រាក់សោធន៍
និវត្តន៍។

កំរនៃការគណនាប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ

(ឧទាហរណ៍ទី 1)

ប្រាក់កំរ 20 ម៉ឺនយ៉េនក្នុង១ខែ (ថ្ងៃទូទាត់គិតរាល់ថ្ងៃចុងក្រោយនៃខែ) ហើយគ្រោះថ្នាក់បានកើតឡើងនៅខែ10។

$$20 \text{ ម៉ឺនយ៉េន} \times 3 \text{ ខែ} \div 92 \text{ ថ្ងៃ (ខែ7 (31 ថ្ងៃ) + ខែ8 (31 ថ្ងៃ) + ខែ9 (30 ថ្ងៃ))} \\ = 6,522 \text{ យ៉េន}$$

(ឧទាហរណ៍ទី 2)

អ្នកធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនពីរដោយទទួលបានប្រាក់កំរ 20 ម៉ឺនយ៉េនពីក្រុមហ៊ុនA និង 10 ម៉ឺនយ៉េនពីក្រុមហ៊ុនB ក្នុង1ខែ ដោយថ្ងៃទូទាត់គិតរាល់ថ្ងៃចុងក្រោយនៃខែទាំងពីរក្រុមហ៊ុន។ គ្រោះថ្នាក់កើតឡើងនៅខែ7។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃពីក្រុមហ៊ុនA
 $(20 \text{ ម៉ឺនយ៉េន}) \times 3 \text{ ខែ} \div 91 \text{ ថ្ងៃ (ខែ4 (30 ថ្ងៃ) + ខែ5 (31 ថ្ងៃ) + ខែ6 (30 ថ្ងៃ))}$
 = 6,593.40 យ៉េន

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃពីក្រុមហ៊ុនB
 $(10 \text{ ម៉ឺនយ៉េន}) \times 3 \text{ ខែ} \div 91 \text{ ថ្ងៃ (ខែ4 (30 ថ្ងៃ) + ខែ5 (31 ថ្ងៃ) + ខែ6 (30 ថ្ងៃ))}$
 = 3,296.70 យ៉េន

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃសរុបបញ្ចូលគ្នា
 6,593.40 យ៉េន + 3,296.70 យ៉េន = 9,891 យ៉េន

* “ប្រាក់កំរ” មិនរាប់បញ្ចូល ប្រាក់កំរម្តងម្កាលដែលត្រូវបានបង់លើសពី 3 ខែម្តងនោះទេ។ ចំពោះប្រាក់បំណាច់ឆ្នាំ ដែលត្រូវបានបង់លើសពី 3 ខែម្តង នឹងត្រូវរាប់បញ្ចូលសំរាប់គណនា “ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ” នៃប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍គ្រួសារពិសេស។

◇ ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ជាអ្វី?

ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ជាទូទៅ ជាប្រាក់កំរពិសេសដែលអ្នកធ្វើការទទួលបានពីនិយោជកក្នុងកំឡុងពេល1ឆ្នាំ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃដែលគ្រោះថ្នាក់កើតឡើង ដោយសារការធ្វើការ ឬដោយសារការធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ ធ្វើអោយមានរបួស ឬស្លាប់ ឬ ថ្ងៃដែលគ្រូពេទ្យវិនិច្ឆ័យថាមានជំងឺ ជាប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាឆ្នាំ ចែកនឹង 365។

ប្រាក់កំរពិសេស ជាប្រាក់កំរដូចជាប្រាក់បំណាច់ឆ្នាំ ដែលត្រូវបានបង់លើសពី 3 ខែម្តង ហើយមិនត្រូវបានរាប់ចូលសំរាប់គណនាប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ។ (មិនរាប់ចូលប្រាក់កំរ ដូចជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំរាប់ការរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍។ល។)

ប៉ុន្តែ ក្នុងករណីដែល ប្រាក់កំរពិសេសសរុប លើសពី 20% នៃ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាឆ្នាំ (ស្មើនឹង ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ 365 ថ្ងៃ) នោះទឹកប្រាក់ 20%នៃ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាឆ្នាំ នឹងក្លាយជា គណនាមូលដ្ឋានជាឆ្នាំ។ (ចំនួនច្រើនបំផុតគឺ 150 ម៉ឺនយ៉េន)

ជាគោលការណ៍ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែងគឺស្មើនឹងចំនួនសរុបនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាឆ្នាំពីកន្លែងការងារលើសពីមួយ ចែកនឹង 365។

ជំងឺខួរក្បាល បេះដូង

ចំពោះ “ជំងឺសរសៃឈាមខួរក្បាល” ដូចជាជំងឺដាច់ជាលិកាខួរក្បាល “ជំងឺបេះដូង” ដូចជាកាំងបេះដូង បំបែរដោយសារជំងឺនៃសរសៃឈាមដើមដែលជាមូលដ្ឋាននៃការចេញរោគសញ្ញានេះ នឹងចេញរោគសញ្ញាកាន់តែអាក្រក់បន្តិចម្តងៗដោយសារកត្តាពីខាងក្នុងរបស់បុគ្គលដូចជា កត្តានានាដោយសារការរស់នៅប្រចាំថ្ងៃដែលជាចម្បងមានដូចជា អាយុកើនឡើង ទម្លាប់នៃការរស់នៅ បរិស្ថានរស់នៅជាដើម ឬកត្តាហ្វែនជាដើម ប៉ុន្តែក៏មានករណីដែលចេញរោគសញ្ញាដោយសារការងារជាមូលហេតុចម្បងដែរ។ ជំងឺខួរក្បាលឬបេះដូង “ដែលបណ្តាលយ៉ាងច្បាស់មកពីបន្តកធ្ងន់បួសកំរិតនៃការងារ” ជាកម្មវត្ថុអាចទទួលបានប្រាក់សំណងបាន។

- <ជំងឺជាកម្មវត្ថុ>
- ជំងឺសរសៃឈាមខួរក្បាល
 - ជំងឺចេញឈាមក្នុងខួរក្បាល(ឈាមក្នុងខួរក្បាល)
 - ជំងឺហូរឈាមក្នុងស្រាមខួរក្បាល
 - ជំងឺបេះដូងបណ្តាលមកពីកង្វះឈាម។ល។
 - ជំងឺដាច់ជាលិកាបេះដូង
 - ជំងឺខ្វះឈាមទៅចិត្តិមី បេះដូងធ្ងន់ធ្ងរ បេះដូង
 - ជំងឺកាំងបេះដូង(រួមទាំងការស្លាប់បន្ទាន់ ដោយសារបេះដូង)
 - ជំងឺខ្សោយ បេះដូងធ្ងន់ធ្ងរ
 - ជំងឺអាកទែអាក អកបែកព្រែក

[លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់ជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ]

ករណីណាមួយក្នុងចំណោមខាងក្រោម ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ។

1. ការងារធ្ងន់បួសកំរិតក្នុងរយៈពេលវែង

មុនពេលកើតជំងឺ បានធ្វើការធ្ងន់បួសកំរិតក្នុងរយៈពេលវែង ដែលធ្វើអោយការនឿយហត់ការឡើង។

ប្រសិនបើករណីណាមួយក្នុងចំណោម ① ធ្វើការថែមម៉ោងប្រហែលលើសពី100ម៉ោងក្នុងពេល1ខែមុនចេញរោគសញ្ញា ② រយៈពេលធ្វើការថែមម៉ោងជាមធ្យមប្រចាំខែក្នុងពេល2-6ខែមុនចេញរោគសញ្ញាគឺប្រហែលលើសពី80ម៉ោង ឬ ③ មិនដល់កម្រិតដូចក្នុង①②ខាងលើទេប៉ុន្តែ បានធ្វើការថែមម៉ោងក្បែរកម្រិតនេះហើយរួមផ្សំនឹងកត្តាផ្តល់បន្តកក្រៅពីម៉ោងពេលធ្វើការក្នុងកម្រិតមួយ (*) ត្រូវបានទទួលស្គាល់ នោះវាយតម្លៃថាការងារនិងការចេញរោគសញ្ញាគឺមានទំនាក់ទំនងគ្នាខ្លាំង។

2. ការងារធ្ងន់បួសកំរិតក្នុងរយៈពេលខ្លី

បានធ្វើការធ្ងន់បួសកំរិតថ្មីៗមុនកើតជំងឺ

- (1) ក្នុងករណីបានធ្វើការធ្ងន់បួសកំរិត ក្នុងចន្លោះពេលមុនកើតជំងឺដល់មួយថ្ងៃមុន (2) ទោះក្នុងករណីក្នុងចន្លោះពេលមុនកើតជំងឺដល់មួយថ្ងៃមុន មិនត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាបានធ្វើការធ្ងន់បួសកំរិត ក្នុងករណីបានធ្វើការធ្ងន់បួសកំរិតជាប់ៗគ្នា ក្នុងកំឡុងពេល1សប្តាហ៍មុននោះ គេគិតថា ការងារនិងការកើតជំងឺគឺមានទំនាក់ទំនងគ្នា។

ករណីដទៃទៀត ករណីមិនអាចវិនិច្ឆ័យថាមានឬគ្មានបន្តកបួសកម្រិតដោយប្រើតែរយៈពេលធ្វើការ ត្រូវវិនិច្ឆ័យដោយគិតសរុបរួមនូវកត្តាផ្តល់បន្តក(*) នៃម៉ោងពេលធ្វើការនិងក្រៅម៉ោងពេលធ្វើការ។

3. ព្រឹត្តិការណ៍មិនធម្មតា

បានជួបព្រឹត្តិការណ៍មិនធម្មតាដែលអាចបញ្ជាក់ច្បាស់ស្ថានភាពកើតឡើងដោយពេលវេលានិងទីកន្លែងនៅក្នុងចន្លោះពេលមុនចេញរោគសញ្ញាដល់មួយថ្ងៃមុន

អាចមានដូចជាករណី ស្ថានភាពដែលបង្កឱ្យមានបន្តកផ្លូវចិត្តខ្លាំងដូចជា ព្រួយបារម្ភ រំភើប ខ្លាច ភ្ញាក់ ផ្អើលកម្រិតខ្លាំង ស្ថានភាពដែលបង្កឱ្យមានបន្តកផ្លូវកាយភ្លាមៗក្នុងកំរិតសកាល ករណីបានជួបនឹងការប្រែប្រួលបរិស្ថានការងារភ្លាមៗខ្លាំង។

* ពិចារណាថាជាកត្តាផ្តល់បន្តកដោយសារការងារនូវ ភាពមិនទៀងទាត់នៃពេលម៉ោងការងារ(ការងារពេលម៉ោងធ្វើការវែង ការងារបន្តជាប់គ្នានៃថ្ងៃសម្រាក ការងារដែលចន្លោះពេលការងារខ្លី ការងារមិនទៀងទាត់/ការងារប្តូរវេន/ការងារយប់ជ្រៅ) ការងារដែលមានការធ្វើដំណើរនៅក្រៅពីកន្លែងធ្វើការ (ការងារចុះបេសកកម្មច្រើន ក្រៅពីនេះការងារដែលមានការធ្វើដំណើរនៅក្រៅពីកន្លែងធ្វើការ) ការងារដែលផ្តល់បន្តកផ្លូវចិត្ត ការងារដែលផ្តល់បន្តកផ្លូវកាយ បរិស្ថានការងារ(បរិស្ថានសិក្សាភាព សំឡេងរំខាន)

[លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់តាមប្រភេទជំងឺ ②]

ជំងឺសតិអារម្មណ៍

គេគិតថាជំងឺសតិអារម្មណ៍កើតឡើងដោយទំនាក់ទំនងរវាងទំហំបន្ទុកផ្លូវចិត្តពីខាងក្រៅ(ស្រ្តេស) និងសមត្ថភាពទ្រទ្រង់របស់មនុស្សម្នាក់ៗ។ ក្នុងករណីដែលជំងឺសតិអារម្មណ៍កើតឡើងដោយបន្ទុកផ្លូវចិត្ត ដោយសារការងារនោះជាកម្មវត្ថុនៃសំណងគ្រោះថ្នាក់ការងារ។

[លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់ជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ]

ក្នុងករណីលក្ខខណ្ឌទាំងអស់ខាងក្រោមត្រូវបានបំពេញ នឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ។

1. កើតជំងឺសតិអារម្មណ៍ ក្នុងកំរិតទទួលស្គាល់កំណត់មួយ

ជាជំងឺសតិអារម្មណ៍ ដែលមានចែងក្នុងបំណែងចែកជំងឺអន្តរជាតិកំណែទី10(ICD-10) ជំពូកទីV “ជំងឺសតិអារម្មណ៍និងសកម្មភាព”។ (មិនរាប់បញ្ចូលជំងឺរង្វេងនិងរូបសក្យាលផ្នែកខាងក្រៅទេ) (ឧទាហរណ៍) ជំងឺមិនស្រួលអារម្មណ៍ ជំងឺស្រ្តេសបន្ទាន់

2. ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថា មានបន្ទុកផ្លូវចិត្តដោយសារការងារខ្លាំង ក្នុងកំឡុង6ខែមុនកើតជំងឺសតិអារម្មណ៍

- (ឧទាហរណ៍) • ករណីធ្លាប់ជួបគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្រិតដែលមានអារម្មណ៍ខ្លាំងនឹងស្លាប់
 - ករណីទទួលបានការវាយប្រហារសតិអារម្មណ៍ដែលគ្មានភាពចាំបាច់ក្នុងការងារយ៉ាងច្បាស់ដូចជាការបដិសេធឬក្តីលក្ខណៈប្រាកដជាមនុស្សពីសំណាក់ថ្នាក់លើម្តងហើយម្តងទៀត
 - ករណីធ្វើការរយៈពេលយូរ ។ល។

* ចំពោះករណីដែលព្រឹត្តិការណ៍ដូចជា ការធ្វើបាប ការរំខានផ្លូវភេទកើតឡើងម្តងហើយម្តងទៀត បើសិនជាចាប់ផ្តើមមុនកើតជំងឺ 6 ខែ ហើយបន្តរហូតនោះ គេនឹងធ្វើការវាយតម្លៃទំហំបន្ទុកផ្លូវចិត្តនៅចំណុចចាប់ផ្តើមកើតឡើង។

3. មិនត្រូវបានទទួលស្គាល់ថា មានជំងឺសតិអារម្មណ៍ដោយបន្ទុកផ្លូវចិត្តរឿងឯកជន ក្រៅពីការងារ

គេនឹងធ្វើការវិនិច្ឆ័យយ៉ាងដាច់ខាតថា គេព្រឹត្តិការណ៍ជាលក្ខណៈបុគ្គលផ្ទាល់ខ្លួន (ការលែងលះ រស់នៅបែកគ្នាជាមួយប្តីប្រពន្ធ ការស្លាប់របស់ប្តីប្រពន្ធ កូន ឪពុកម្តាយ បងប្អូនជាដើម) អាចនិយាយបានថា មិនមែនជាមូលហេតុបង្កជំងឺឡើយ។

គេនឹងពិនិត្យថា តើមានកត្តាផ្ទាល់ខ្លួនដូចជាធ្លាប់មានជំងឺសតិអារម្មណ៍ឬមានជំងឺញើសត្រៀងស្រវឹងជាដើមឬទេនិងខ្លឹមសាររបស់វា ហើយករណីមានកត្តាផ្ទាល់ខ្លួននេះ គេនឹងវិនិច្ឆ័យយ៉ាងដាច់ខាតថា គេអាចនិយាយបានថាវាជាមូលហេតុបង្កជំងឺឡើយ។

[លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់តាមប្រភេទជំងឺ ③]

ភាពមិនប្រក្រតីនៃអវៈយវៈខាងលើ

នៅពេលប្រើដើមដៃ ឬប្រអប់ដៃច្រើនហួសពេក នៅពេលខ្លះមានការរលាក ពិក មកស្មា ដើមដៃ ប្រអប់ដៃ ម្រាមដៃ ឬភាពមិនប្រក្រតី នៅសន្លាក់ សរសៃពួរ។ល។ ភាពមិនប្រក្រតីនៃអវៈយវៈខាងលើ គឺសភាពរលាក ឬភាពមិនប្រក្រតីលើរបស់ទាំងអស់នោះ។

< រោគវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗ >

- ជំងឺរលាកខាងក្រៅ(ក្នុង)ឆ្អឹងដើមដៃ
- អាការសរសៃកំភួនដៃ
- ជំងឺសាច់ដុំសំរាប់ផ្លូវដៃទៅក្រៅ(ក្នុង)
- រលាកសន្លាក់ដៃ
- រលាកស្រោមព័ន្ធសាច់ដុំ
- រោគសរសៃប្រអប់ដៃ
- ជំងឺញើរដៃសរសេរមិនបាន

[លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់ជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ]

ក្នុងករណីលក្ខខណ្ឌទាំងអស់ខាងក្រោមត្រូវបានបំពេញ នឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់ជា គ្រោះថ្នាក់ការងារ។

1. បន្ទាប់ពីធ្វើការដែលមានបន្តកខ្លាំងដល់អវៈយវៈខាងលើ * ។ល។ ក្នុង កំឡុងពេលមួយ(ជាទូទៅលើសពី6ខែ)

សំខាន់មានដូចជាប្រភេទការងារខាងក្រោម។

- ① ការងារត្រូវធ្វើចលនាអវៈយវៈខាងលើទៅមកៗច្រើន
- ② ការងារធ្វើក្នុងសភាពលើកអវៈយវៈខាងលើ
- ③ ការងារដែលធ្វើចលនានិងស្មាតិច ហើយទម្រង់ខ្លួនមិនប្រែប្រួល
- ④ ធ្វើការងារដែលដាក់បន្តកទៅលើកំបន់កំណត់មួយនៃអវៈយវៈខាងលើ

* អវៈយវៈខាងលើមាន ផ្នែកខាងក្រោយនៃក្បាល ក ស្មា ដើមដៃ កំភួនដៃ កដៃ ម្រាមដៃ។

2. បានធ្វើការធ្ងន់ហួសកំរិតមុនកើតជំងឺ

ក្នុងកំឡុងពេល 3 ខែមុនកើតជំងឺ បានធ្វើការដែលមានបន្តកខ្លាំងដល់អវៈយវៈខាងលើ ក្នុង ស្ថានភាពដូចខាងក្រោម។

- ក្នុងករណីដែលបរិមាណការងារស្ទើរតែមិនប្រែប្រួល បានធ្វើការច្រើនជាង អ្នកធ្វើការស្រដៀងគ្នា ដែលមានភេទដូចគ្នា និងអាយុប្រហែលគ្នាលើស ពី10%រយៈពេល3ខែ
- ក្នុងករណីដែលបរិមាណការងារមានការប្រែប្រួល
 - ① ថ្ងៃដែលបរិមាណការងារក្នុង1ថ្ងៃលើសថ្ងៃធម្មតា លើសពី20% មាន10ថ្ងៃក្នុង1ខែ ហើយបន្តរយៈពេល 3 ខែ (ទោះបីបរិមាណការងារទាំងមូលក្នុង1ខែដូចប្រក្រតីក៏ដោយ)
 - ② ថ្ងៃដែលបរិមាណការងារក្នុងកំឡុងពេល1ភាគ3នៃការងារ1ថ្ងៃ លើសធម្មតាលើសពី20% មាន10ថ្ងៃក្នុង1ខែ ហើយបន្តរយៈពេល 3 ខែ (ទោះការងារមធ្យមក្នុង 1ថ្ងៃដូចប្រក្រតីក៏ ដោយ)

* ពេលវិនិច្ឆ័យថាបានធ្វើការហួសកំរិតឬអត់ ក្រៅពីបរិមាណការងារ ស្ថានភាពខាងក្រោមក៏ត្រូវបានយក មកពិចារណាដែរ។

- ការងាររយៈពេលវែង ការងារបន្តជាប់
- មានការបាញ់ម្នាស់
- ការងារទទួលបញ្ញត្តិអ្នកដទៃហើយ មានចង្វាក់ញាប់ខ្លាំង
- បរិស្ថានការងារមិនសមស្រប
- ត្រូវការបញ្ចេញកំលាំងខ្លាំងហួសកំរិត

3. ត្រូវបានទទួលស្គាល់បែបវេជ្ជសាស្ត្រ ថាការងារធ្ងន់ហួសកំរិត និងការ កើតជំងឺមានទំនាក់ទំនងគ្នា

[លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់តាមប្រភេទជំងឺ ④]

ជំងឺឈឺចង្កេះ

ជំងឺឈឺចង្កេះដែលអាចទទួលសំណងគ្រោះថ្នាក់ការងារ មាន2ប្រភេទដូចខាងក្រោម ដែលត្រូវធ្វើការព្យាបាល ហើយប្រភេទនីមួយៗមាន លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់គ្រោះថ្នាក់ ការងារ។

[លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់ជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ]

1. ជំងឺឈឺចង្កេះដែលមានមូលហេតុលក្ខណៈគ្រោះថ្នាក់

ជាការឈឺចង្កេះដោយសាររបួស។ល។ ហើយបំពេញលក្ខខណ្ឌ ① និង ②ខាងក្រោម

- ① អាចបញ្ជាក់បានយ៉ាងច្បាស់ថា របួសចង្កេះ ឬបានរងកំលាំងខ្លាំងដែលជាមូលហេតុ នាំអោយមានរបួសចង្កេះ គឺដោយសារព្រឹត្តិការណ៍ដៃដន្យដែលកើតឡើងនៅពេល កំពុងធ្វើការ។
- ② អាចបញ្ជាក់តាមបែបជីវសាស្ត្រថា កំលាំងដែលធ្វើអំពើឈឺចង្កេះ បានធ្វើអោយកើត ជំងឺឈឺចង្កេះ ឬធ្វើអោយអ្នកដែលមានប្រវត្តិកើតជំងឺឈឺចង្កេះ រើឡើងវិញ។

2. ជំងឺឈឺចង្កេះដែលគ្មានមូលហេតុលក្ខណៈគ្រោះថ្នាក់

ជំងឺឈឺចង្កេះដែលគ្មានមូលហេតុលក្ខណៈគ្រោះថ្នាក់ ត្រូវបានគេបែងចែកសំ រាប់វិនិច្ឆ័យជា2ប្រភេទដូចខាងក្រោម។

◇ ជំងឺឈឺចង្កេះដែលកើតឡើងដោយសារភាពហត់នឿយនៃសាច់ដុំ។ល។

ជំងឺឈឺចង្កេះដែលមានមូលហេតុមកពីភាពនឿយហត់នៃសាច់ដុំ។ល។ ដោយសារធ្វើ ការងារដូចខាងក្រោមក្នុងរយៈពេលខ្លី(ប្រហែលលើសពី 3 ខែ) អាចទទួលបានសំណង គ្រោះថ្នាក់ការងារ។

- ការងារដែលត្រូវលើករបស់ដែលមានទំងន់លើសពី20kg ឬការងារដែលត្រូវលើករបស់ទំងន់ ផ្សេងៗគ្នាក្នុងស្ថានភាពអោន
- ការងារដែលត្រូវរក្សាទម្រង់ខ្លួន ដែលមិនធម្មជាតិខ្លាំងចំពោះចង្កេះ រយៈពេលរាប់ម៉ោងរៀង រាល់ថ្ងៃ
- ការងារដែលត្រូវរក្សាទម្រង់ខ្លួននៅទ្រឹង ហើយមិនអាចងើបឈរក្នុងរយៈពេលវែង
- ការងារដែលត្រូវបន្តធ្វើការងារដែលធ្វើអោយចង្កេះមានរំញ័រខ្លាំង

◇ ជំងឺឈឺចង្កេះដែលបណ្តាលមកពីការប្រែប្រួលនៃឆ្អឹង

ជំងឺឈឺចង្កេះដែលមានមូលហេតុមកពីការប្រែប្រួលនៃឆ្អឹង ដោយសារធ្វើការងារជាមួយ របស់ធ្ងន់ដូចខាងក្រោមក្នុងរយៈពេលវែង (ប្រហែលលើសពី 10ឆ្នាំ) អាចទទួលបាន សំណងគ្រោះថ្នាក់ការងារបាន។

- ការងារដែលត្រូវលើករបស់ទំងន់លើសពី 30kg ក្នុងកំឡុងពេលលើសពី 1ភាគ3 នៃម៉ោងធ្វើ ការ
- ការងារដែលត្រូវលើករបស់ទំងន់លើសពី 20kg ក្នុងកំឡុងពេលលើសពី ពាក់កណ្តាលនៃម៉ោង ធ្វើការ

* ជំងឺឈឺចង្កេះដែលបណ្តាលមកពីការប្រែប្រួលនៃឆ្អឹង អាចទទួលបានសំណងគ្រោះថ្នាក់ការងារ លុះត្រាតែការប្រែប្រួលនោះ "លើសពីកំរិត នៃការប្រែប្រួលឆ្អឹងដោយសារអាយុខ្លាំង"។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ព្យាបាលជាដើម

នៅពេលដែលអ្នកធ្វើការមានរបួសឬជំងឺ ដោយសារការធ្វើការឬធ្វើដំណើរ ទៅមកពីធ្វើការ ហើយត្រូវការព្យាបាល នោះអាចទទួលបាន ការឧបត្ថម្ភ សំណងព្យាបាល (ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ) ការឧបត្ថម្ភព្យាបាល សម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង(សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃ ការងារលើសពីមួយ) ឬការឧបត្ថម្ភព្យាបាល (ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើ ដំណើរទៅធ្វើការ) រហូតដល់ជំងឺ "នៅនឹង"។

ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ព្យាបាលជាដើម មាន "ការឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការព្យាបាល" និង "ប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំណាយសំរាប់ការព្យាបាល"។

- "ការឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការព្យាបាល" ជាការឧបត្ថម្ភដោយរបស់ផ្ទាល់ ដោយទទួលបានការ ព្យាបាល ឬថ្នាំ នៅ មន្ទីរពេទ្យគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់(ខាងក្រោម ហៅថា "ស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់")។
- "ប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំណាយសំរាប់ការព្យាបាល" គឺក្នុងករណីដែលមានមូលហេតុថាគ្មានស្ថា ប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់នៅជិត ហើយត្រូវទៅទទួលបានការព្យាបាលនៅស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រឬនៅឱ សថស្ថាន។ ក្រៅពីកន្លែងកំណត់ជាដើម គឺប្រាក់ឧបត្ថម្ភតាមចំនួនប្រាក់ដែលបាន បង់ដើម្បីទទួលបានការព្យាបាល។

ព្រំដែននិងកំឡុងពេលដែលជាកម្មវត្ថុនៃការឧបត្ថម្ភគឺដូចគ្នា។ នៅក្នុងប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង) ព្យាបាលជាដើម រាប់បញ្ចូលទាំងចំណាយផ្សេងៗដូចជាការព្យាបាលធម្មតាដែរ មានដូចជាថ្លៃព្យាបាល ថ្លៃដេកពេទ្យ ថ្លៃដឹកជញ្ជូន។ ហើយនឹងត្រូវបានផ្តល់អោយរហូតដល់ជំងឺបាននៅនឹង(អាការ រោគលែងប្រែប្រួល)។

◇ "នៅនឹង" មានន័យយ៉ាងណា?

មិនមែនមានន័យតែជាគ្រប់សរីរាង្គឬជាលិកាទាំងអស់នៃខ្លួនប្រាណបានត្រលប់ទៅរកសភាព ដើមនោះទេ បើសិនជារបួសឬជំងឺមានស្ថេរភាព ហើយស្ថិតក្នុងស្ថានភាពដែលមិនអាចសង្ឃឹម លើប្រសិទ្ធភាពនៃការព្យាបាល តាមវិធីព្យាបាលទូទៅទទួលស្គាល់ដោយវេជ្ជសាស្ត្រ(*1) បានតទៅ ទៀត (*2) គឺ(ស្ថានភាពដែល "អាការរោគលែងប្រែប្រួល")។

ហេតុដូច្នោះ "ក្នុងករណីដែលការព្យាបាលដោយ ការដាក់ថ្នាំ ឬដោយហាត់ប្រាណ។ អាចធ្វើអោយ អាការរោគលែងប្រែប្រួលតែមួយរយៈពេលខ្លី" ទោះបីនៅមានរោគសញ្ញាក៏ដោយ ក៏នឹងត្រូវបាន វិនិច្ឆ័យថា មិនអាចសង្ឃឹមលើប្រសិទ្ធភាពនៃការព្យាបាលបាន ហើយចំពោះធានារ៉ាប់រងគ្រោះ ថ្នាក់ការងារ គេវិនិច្ឆ័យថា "ជំងឺនៅនឹង" (អាការរោគលែងប្រែប្រួល) ហើយមិនផ្តល់ប្រាក់ ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ព្យាបាលជាដើមទេ។

- (*1) "វិធីព្យាបាលទូទៅទទួលស្គាល់ដោយវេជ្ជសាស្ត្រ" គឺព្រំដែននៃការព្យាបាលដែលគេទទួល ស្គាល់សំរាប់គ្រោះថ្នាក់ការងារ (ស្របតាមមួយធានារ៉ាប់រងសុខភាព)។ ហេតុដូច្នោះ វិធី ព្យាបាលដែលស្ថិតក្នុងដំណាក់កាលពិសោធន៍ ឬស្រាវជ្រាវ មិនមាននៅក្នុងព្រំដែននៃការ ព្យាបាលនេះ។
- (*2) "ស្ថានភាពដែលមិនអាចសង្ឃឹមលើប្រសិទ្ធភាពនៃការព្យាបាលបានតទៅទៀត" គឺស្ថាន ភាពដែលមិនអាចរំពឹងថារបួសឬជំងឺនោះ បានដួចដើមឬប្រសើរឡើងបាន។

នីតិវិធីស្នើរសុំ

● ក្នុងករណីស្នើរសុំការឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការព្យាបាល

តាមរយៈ ស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់។ល។ដែលបានទទួលការព្យាបាល សូមដាក់ពាក្យស្នើរសុំការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភសំណងព្យាបាលនិងការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 5) ឬពាក្យស្នើរសុំការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភព្យាបាល (ទម្រង់ទី3នៃលេខ 16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។

● ក្នុងករណីស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំណាយសំរាប់ការព្យាបាល

សូមដាក់ពាក្យស្នើរសុំការឧបត្ថម្ភចំណាយព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភសំណងព្យាបាលនិងការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង(ទម្រង់លេខ 7) ឬពាក្យស្នើរសុំការឧបត្ថម្ភចំណាយព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភព្យាបាល(ទម្រង់ទី5នៃលេខ 16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។ ក្នុងករណីបានទទួលថ្នាំពិធិសថស្ថានសូមដាក់ ទម្រង់លេខ 7 (ទី5នៃលេខ 16) (2) ក្នុងករណីទទួលសេវារបស់គ្រូចាក់សរសៃ សូមដាក់ ទម្រង់លេខ7 (ទី5នៃលេខ 16) (3) បើបានទទួលសេវាកម្មរបស់ គ្រូចាក់ម្ជុល គ្រូអុជ គ្រូម៉ាស្សា សូមដាក់ ទម្រង់លេខ7 (ទី5នៃលេខ 16) (4) ក្នុងករណីទទួលសេវាកម្មថែទាំដល់ផ្ទះរបស់ក្រុមហ៊ុនថែទាំដល់ផ្ទះ សូមដាក់ ទម្រង់លេខ7 (ទី5នៃលេខ 16) (5)។

● ក្នុងករណីប្តូរស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់។ល។

ក្នុងករណីដែលអ្នកដែលបានទទួល ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការព្យាបាលនៅស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់។ល។ រួចហើយ ហើយចង់ប្តូរទៅស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់។ល។ផ្សេង ដោយមូលហេតុគ្រលប់ទៅស្រុកកំណើត។ល។ តាមរយៈ ស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់។ល។ផ្លាស់ប្តូររួច សូមដាក់ "សេចក្តីជូនដំណឹង (ការផ្លាស់ប្តូរ) មន្ទីរពេទ្យកំណត់សំរាប់ ការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភសំណងព្យាបាលនិងការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង"(ទម្រង់លេខ 6) ឬ "សេចក្តីជូនដំណឹងអំពីការផ្លាស់ប្តូរមន្ទីរពេទ្យកំណត់សំរាប់ការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភព្យាបាល (ទម្រង់ទី4នៃលេខ16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។

* សម្រាប់អ្នកដែលទទួលការព្យាបាលពីស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រនិងឱសថស្ថានជាដើមដែលមិនមែនជាស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់ជាដើម នៅពេលប្តូរទៅស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រកំណត់ជាដើម គឺមិនចាំបាច់ដាក់ទម្រង់លេខ 6 ឬទម្រង់ទី4នៃលេខ16 ទេ។ សូមដាក់ទម្រង់លេខ 5 និងទម្រង់ទី3នៃលេខ16។

អំពីថ្លៃធ្វើដំណើរទៅមកមន្ទីរពេទ្យ

ចំពោះថ្លៃធ្វើដំណើរទៅមកមន្ទីរពេទ្យ ជាទូទៅនឹងត្រូវផ្តល់អោយសម្រាប់ការទៅមន្ទីរពេទ្យចំងាយ 2km (*1) ពីកន្លែងស្នាក់នៅឬកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នកធ្វើការដែលមានបុស្សជំងឺ បើសិនបំពេញលក្ខខណ្ឌណាមួយនៃ ① ដល់ ③ ខាងក្រោម។

- ① បានធ្វើដំណើរទៅមកស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រសមស្របនៅក្នុងភូមិ ឃុំ ស្រុកជាមួយគ្នា(*2)។
- ② នៅពេលដែលគ្មានស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រសមស្របនៅក្នុងភូមិ ឃុំ ស្រុកជាមួយគ្នា ហើយបានធ្វើដំណើរទៅមកស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រសមស្របនៅក្នុងភូមិ ឃុំ ស្រុកក្បែរគ្នា (រាប់ទាំងពេលដែលមានស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រសមស្របនៅក្នុងភូមិ ឃុំ ស្រុកជាមួយគ្នា ប៉ុន្តែស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រនៅក្នុងភូមិ ឃុំ ស្រុកក្បែរគ្នាងាយស្រួលទៅជាង)។
- ③ គ្មានស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រសមស្របនៅក្នុងភូមិ ឃុំ ស្រុកជាមួយគ្នា និង នៅក្នុងភូមិ ឃុំ ស្រុកក្បែរគ្នា ហើយបានធ្វើដំណើរទៅមកស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រជិតបំផុត ផ្សេងក្រៅពីភូមិ ឃុំ ស្រុកទាំងនេះ។

(*1) ទោះបីចំងាយផ្លូវទៅឬមកជិតជាង2km ក៏មានករណីខ្លះទទួលបានថ្លៃធ្វើដំណើរទៅមកមន្ទីរពេទ្យដែរ។

(*2) ស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រសមស្រប មានន័យថាជាស្ថាប័នវេជ្ជសាស្ត្រសមស្របសម្រាប់ការព្យាបាលបុស្សជំងឺ។

ការហួសកាលកំណត់

ចំពោះការឧបត្ថម្ភ(សំណង)ព្យាបាល គឺផ្តល់ជារបស់ ទើបគ្មានបញ្ហាហួសកាលកំណត់នៃការស្នើរសុំ តែចំពោះប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំណាយសំរាប់ការព្យាបាល ពីថ្ងៃដែលចំណាយត្រូវបានកំណត់ទៅមុខ 2ឆ្នាំនឹងហួសកាលកំណត់ លែងមានសិទ្ធិស្នើរសុំតទៅទៀត សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ឈប់សម្រាកជាដើម

នៅពេលដែលអ្នកធ្វើការមានរបួសឬជំងឺ ដោយសារការធ្វើការឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ ហើយត្រូវការព្យាបាលមិនអាចធ្វើការបាន ហើយមិនអាចទទួលកំរៃនោះ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងឈប់សម្រាក (ក្នុងករណី គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ) ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង(ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ) ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាក (ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ) នឹងត្រូវបានផ្តល់ចាប់ពីថ្ងៃឈប់ទី៤ទៅ។

ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ

ចាប់ពីឈប់សម្រាកថ្ងៃទី 4 ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ឈប់សម្រាកជាដើម និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកពិសេស នឹងត្រូវបានផ្តល់អោយ ក្នុងករណីដែលលក្ខខណ្ឌទាំង៣ខាងក្រោមត្រូវបានបំពេញ។

- ① ជាការព្យាបាលរបួសឬជំងឺកើតឡើងពីមូលហេតុនៃការធ្វើការឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ
- ② មិនអាចធ្វើការបាន
- ③ មិនបានទទួលប្រាក់កំរៃ

ក្នុងករណីអ្នកធ្វើការនៅកន្លែងតែមួយ(អ្នកធ្វើការដែលត្រូវបានផ្តល់បម្រើការងារនៅតែមួយកន្លែងធ្វើការ)

- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងឈប់សម្រាក / ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាក = (60% នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ) × ចំនួនថ្ងៃឈប់សម្រាក
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកពិសេស = (20% នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ) × ចំនួនថ្ងៃឈប់សម្រាក

ក្នុងករណីអ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង(អ្នកធ្វើការដែលត្រូវបានផ្តល់បម្រើការងារដោយកន្លែងការងារលើសពីមួយដែលមិនមាននិយោជកតែមួយ)

- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងឈប់សម្រាក / ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាក = (60% នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃដែលស្មើនឹងការបូកសរុបពីកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយ) × ចំនួនថ្ងៃឈប់សម្រាក
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកពិសេស = (20% នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃដែលស្មើនឹងការបូកសរុបពីកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយ) × ចំនួនថ្ងៃឈប់សម្រាក

3ថ្ងៃដំបូងនៃការឈប់សម្រាក ត្រូវបានហៅថាថ្ងៃពេលរង់ចាំហើយយោងតាមច្បាប់ស្តង់ដារការងារ សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ការងារ នៅកំឡុងពេលនេះនិយោជកត្រូវផ្តល់សំណងឈប់សម្រាក (60% នៃប្រាក់កំរៃជាមធ្យមក្នុងមួយថ្ងៃ)។ យ៉ាងណាមិញ ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយនិងគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅមកធ្វើការ មិនមានបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងទំនួលខុសត្រូវសម្រាប់សំណងដោយនិយោជកទេ លើសពីនេះ ខទាហរណ៍ បើអ្នកធ្វើការខកខានការធ្វើការតែមួយផ្នែកនៃម៉ោងធ្វើការដែលមានកំណត់របស់ពួកគេដើម្បីទៅមន្ទីរពេទ្យ ពួកគេអាចទទួលបាន (60% នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ) សម្រាប់ប្រាក់កំរៃនៃពេលវេលាដែលមិនបានធ្វើការនោះ។

នីតិវិធីស្នើរសុំ

សូមដាក់ "ពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងឈប់សម្រាក"/ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 8) ឬ "ពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាក" (ទម្រង់ទី6នៃលេខ 16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។

ការហួសកាលកំណត់

ចំពោះប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ឈប់សម្រាកជាដើម គឺរាល់ថ្ងៃដែលគ្មានកំរៃ ដោយសារការព្យាបាលហើយមិនអាចធ្វើការបាន ក៏មានសិទ្ធិស្នើរសុំមកវិញ ក្នុងកំឡុង2ឆ្នាំចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់បើកន្លងផុតទៅ នឹងហួសកាលកំណត់ លែងមានសិទ្ធិស្នើរសុំតទៅទៀត សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)របួសនិងជំងឺជាដើម

នៅពេលដែលអ្នកធ្វើការមានរបួសឬជំងឺ ដោយសារការធ្វើការឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការ ក្រោយពីថ្ងៃចាប់ផ្តើមព្យាបាលអស់រយៈពេល 1 ឆ្នាំ 6 ខែ បើបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម អាចទទួលបាន សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)របួសនិងជំងឺ(ក្នុងករណី គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ) សោធន៍និវត្តន៍របួសនិងជំងឺសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង(សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ) ឬសោធន៍និវត្តន៍របួសនិងជំងឺ (ក្នុងករណី គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ)។

- (1) របួសឬជំងឺមិនបានជា
- (2) កំរិតនៃពិការភាពដោយសារ របួសឬជំងឺនោះ ស្ថិតក្នុងកម្រិតស្របតាមកំរិតរបួសនិងជំងឺក្នុងតារាងកំរិតរបួសនិងជំងឺ

ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ

សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)របួសនិងជំងឺជាដើម ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបួសនិងជំងឺពិសេស សោធន៍និវត្តន៍របួសនិងជំងឺពិសេស និងត្រូវបានផ្តល់តាមកំរិតនៃរបួសឬជំងឺ។

កំរិតរបួស ឬជំងឺ	សោធន៍និវត្តន៍(សំណង) របួសនិងជំងឺជាដើម	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបួសនិងជំងឺ ពិសេស(បើកថ្កាច់)	សោធន៍និវត្តន៍របួសនិងជំងឺ ពិសេស
កំរិតទី1	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ចំនួន313ថ្ងៃ	114ម៉ឺនយ៉េន	ប្រាក់កណ្តាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ចំនួន313ថ្ងៃ
កំរិតទី2	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ចំនួន277ថ្ងៃ	107ម៉ឺនយ៉េន	ប្រាក់កណ្តាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ចំនួន277ថ្ងៃ
កំរិតទី3	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ចំនួន245ថ្ងៃ	100ម៉ឺនយ៉េន	ប្រាក់កណ្តាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ចំនួន245ថ្ងៃ

ខែដែលប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍ត្រូវបានបង់

សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)របួសនិងជំងឺជាដើម ចាប់ផ្តើមផ្តល់អោយសម្រាប់ខែបន្ទាប់ពីខែដែលលក្ខខណ្ឌ(1)និង(2)ខាងលើត្រូវបានបំពេញ ហើយរៀងរាល់ខែ 2 ខែ4 ខែ6 ខែ8 ខែ10 ខែ12 ត្រូវជា6ដង ដែលរាលដង ប្រាក់សម្រាប់ 2ខែ នឹងត្រូវបានបើកអោយ។

* អ្នកដែលមានរបួសជំងឺកំរិតទី1 ឬពិការភាពនៃសរីរាង្គក្នុងទ្រូងឬពោះ ផ្លូវចិត្តសរសៃប្រសាទនៃកំរិតទី2 ហើយជាក់ស្តែងត្រូវការការថែទាំនោះ អាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើមបាន។ (→ P33)

នីតិវិធីស្នើរសុំ

ការសម្រេចថាផ្តល់ឬមិនផ្តល់សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)របួសនិងជំងឺជាដើម គឺសិទ្ធិរបស់ប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារ ហើយមិនចាំបាច់ស្នើរសុំទេ ប៉ុន្តែ1ឆ្នាំ6ខែបន្ទាប់ពីចាប់ផ្តើមព្យាបាល ហើយជំងឺមិនបានជាទេនោះ ក្នុងកំឡុងពេល1ខែក្រោយមក សូមដាក់ "ការផ្តល់ដំណឹងអំពីស្ថានភាពនៃរបួសនិងជំងឺល។" (ទម្រង់ទី2 នៃលេខ 16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ពិការភាពជាដើម

នៅពេលដែលបុគ្គលជំងឺ ដោយសារការធ្វើការឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការបានស្រប ឬស្បើយ ហើយមានពិការភាពនៃខ្លួនប្រាណនោះ អាចទទួលបាន ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងពិការភាព (ក្នុងករណី គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ) ប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាពសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង(ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ) ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាព (ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ)។

ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ

នៅពេលពិការភាពនៅសល់ ស្របតាមកំរិតពិការភាពមាននៅក្នុងតារាងកំរិតពិការភាពនោះ កំរិតពិការភាពនីមួយៗនឹងទទួលបានការផ្តល់ដូចខាងក្រោម។

- នៅពេលស្ថិតក្នុងកំរិតពិការភាពទី1 ដល់ទី 7 សោធន៍នីវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើម ប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាពពិសេស សោធន៍នីវត្តន៍ពិការភាពពិសេស
- នៅពេលស្ថិតក្នុងកំរិតពិការភាពទី8 ដល់ទី 14 ប្រាក់បើកផ្តាច់(សំណង)ពិការភាពជាដើម ប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាពពិសេស ប្រាក់បើកផ្តាច់ពិការភាពពិសេស

កំរិតពិការភាព	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ពិការភាពជាដើម		ប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាពពិសេស (%)		ប្រាក់សោធន៍នីវត្តន៍ពិការភាពពិសេស		ប្រាក់បើកផ្តាច់ពិការភាពពិសេស	
	សោធន៍នីវត្តន៍	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន	ប្រាក់បើកផ្តាច់		សោធន៍នីវត្តន៍	ប្រាក់កណ្តាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន		
កំរិតទី1		313ថ្ងៃ		3,420,000 យ៉េន		313ថ្ងៃ		
កំរិតទី2		277ថ្ងៃ		3,200,000 យ៉េន		277ថ្ងៃ		
កំរិតទី3		245ថ្ងៃ		3,000,000 យ៉េន		245ថ្ងៃ		
កំរិតទី4		213ថ្ងៃ		2,640,000 យ៉េន		213ថ្ងៃ		
កំរិតទី5		184 ថ្ងៃ		2,250,000 យ៉េន		184 ថ្ងៃ		
កំរិតទី6		156ថ្ងៃ		1,920,000 យ៉េន		156ថ្ងៃ		
កំរិតទី7		131ថ្ងៃ		1,590,000 យ៉េន		131ថ្ងៃ		
កំរិតទី8	ប្រាក់បើកផ្តាច់	503ថ្ងៃ		650,000 យ៉េន			ប្រាក់បើកផ្តាច់	ប្រាក់កណ្តាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 503 ថ្ងៃ
កំរិតទី9		391ថ្ងៃ		500,000 យ៉េន				391ថ្ងៃ
កំរិតទី10		302ថ្ងៃ		390,000 យ៉េន				302ថ្ងៃ
កំរិតទី11		223ថ្ងៃ		290,000 យ៉េន				223ថ្ងៃ
កំរិតទី12		156ថ្ងៃ		200,000 យ៉េន				156ថ្ងៃ
កំរិតទី13		101ថ្ងៃ		140,000 យ៉េន				101ថ្ងៃ
កំរិតទី14		56ថ្ងៃ		80,000 យ៉េន				56ថ្ងៃ

- * ក្នុងករណីបានទទួល ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបុគ្គលនិងជំងឺពិសេស លើជំងឺតែមួយរួចហើយ នឹងត្រូវដកទឹកប្រាក់នោះចេញ។
- * អ្នកដែលមានរបួសជំងឺកំរិតទី1 ឬពិការភាពនៃសរីរាង្គក្នុងទ្រូងឬពោះ ផ្លូវចិត្តសរសៃប្រសាទនៃកំរិតទី2 ហើយដាក់ស្តែងត្រូវការការថែទាំនោះ អាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើមបាន។ (→ P33)

នីតិវិធីស្នើរសុំ

សូមដាក់"ពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងពិការភាព / ប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាពសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង " (ទម្រង់លេខ 10) ឬពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាព (ទម្រង់ទី7នៃលេខ 16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។

ការហួសកាលកំណត់

ចំពោះប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ពិការភាពជាដើម រាប់ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលជំងឺបានជា បើរយៈពេល 5ឆ្នាំបានកន្លងផុតទៅ នឹងហួសកាលកំណត់ លែងមាននីតិវិធីស្នើរសុំទៅទៀត សូមប្រៀបយក។

តារាងកំរិតពិការភាព

ច្បាប់ស្តីអំពីការអនុវត្តន៍នៃធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារលើអ្នកធ្វើការ
តារាងភ្ជាប់ទី1 តារាងកំរិតពិការភាព

កំរិតពិការភាព	ស្តីមហិការនៃការឧបត្ថម្ភ	ពិការភាពលើខ្លួនប្រាណ	កំរិតពិការភាព	ស្តីមហិការនៃការឧបត្ថម្ភ	ពិការភាពលើខ្លួនប្រាណ
កំរិតទី 1	ផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្លៃជំនួស 313 ថ្ងៃសំរាប់ពិការភាព 1 ឆ្នាំ	<ol style="list-style-type: none"> 1 អ្នកដែលងងឹតភ្នែកទាំងសងខាង 2 អ្នកដែលបាក់បង់មុខងារទំពារនិងភាសា 3 អ្នកដែលមានពិការភាពកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយត្រូវការការថែទាំជាប្រចាំ 4 អ្នកដែលមានពិការភាពនៃកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយត្រូវការការថែទាំជាប្រចាំ 5. លុបចេញ 6 អ្នកដែលបានបាក់អវៈយវៈខាងលើទាំងសងខាងចាប់ពីសន្លាក់កែងដៃ 7 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីអវៈយវៈខាងលើទាំងសងខាងទាំងស្រុង 8 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីអវៈយវៈខាងក្រោមទាំងសងខាងចាប់ពីសន្លាក់ជង្គង់ 9 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីអវៈយវៈខាងក្រោមទាំងសងខាងទាំងស្រុង 	កំរិតទី 4	ដូចគ្នាជំនួស 213 ថ្ងៃ	<ol style="list-style-type: none"> 1 អ្នកដែលមានសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកទាំងពីរនៅសល់ក្រោម 0.06 2 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកពិការភាពមុខងារទំពារនិងភាសាធ្ងន់ធ្ងរ 3 គ្រឿងទាំងសងខាងផ្តង់ទាំងស្រុង 4 អ្នកដែលបានបាក់អវៈយវៈខាងលើ 1 ចាប់ពីសន្លាក់កែងដៃ 5 អ្នកដែលបានបាក់អវៈយវៈខាងក្រោម 1 ចាប់ពីសន្លាក់ជង្គង់ 6 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីម្រាមដៃទាំងសងខាងទាំងអស់ 7 អ្នកដែលបានបាក់ប្រអប់ដើមទាំងពីរចាប់ពីសន្លាក់លិសព្រង
		<ol style="list-style-type: none"> 1 អ្នកដែលបានងងឹតភ្នែក 1 ហើយសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកមួយទៀតនៅសល់ក្រោម 0.02 2 អ្នកដែលមានសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកទាំងពីរនៅសល់ក្រោម 0.02 2-2 បន្សល់ទុកពិការភាពលើកូនាទីប្រព័ន្ធប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយត្រូវការការថែទាំជារៀងរាល់ថ្ងៃ 2-3 ពិការភាពនៃកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយត្រូវការការថែទាំជារៀងរាល់ថ្ងៃ 3 អ្នកដែលបានបាក់អវៈយវៈខាងលើទាំងសងខាងចាប់ពីសន្លាក់កែងដៃ 4 អ្នកដែលបានបាក់អវៈយវៈខាងក្រោមទាំងសងខាងចាប់ពីសន្លាក់កង្កែប 	កំរិតទី 5	ដូចគ្នាជំនួស 184 ថ្ងៃ	<ol style="list-style-type: none"> 1 អ្នកដែលបានងងឹតភ្នែក 1 ហើយសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកមួយទៀតនៅសល់ក្រោម 0.1 1-2 អ្នកដែលមានពិការភាពកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយអាចធ្វើបានតែការងារស្រាល 1-3 អ្នកដែលមានពិការភាពនៃកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ 2 អ្នកដែលបានបាក់អវៈយវៈខាងលើ 1 ចាប់ពីសន្លាក់កែងដៃ 3 អ្នកដែលបានបាក់អវៈយវៈខាងក្រោម 1 ចាប់ពីសន្លាក់កង្កែប 4 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីអវៈយវៈខាងលើទាំងស្រុង 1 5 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីអវៈយវៈខាងក្រោមទាំងស្រុង 1 6 អ្នកដែលបានបាក់ម្រាមដើមទាំងសងខាងទាំងអស់
កំរិតទី 2	ដូចគ្នាជំនួស 277 ថ្ងៃ	<ol style="list-style-type: none"> 1 អ្នកដែលបានងងឹតភ្នែក 1 ហើយសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកមួយទៀតនៅសល់ក្រោម 0.06 2 អ្នកដែលបាក់បង់មុខងារទំពារនិងភាសា 3 អ្នកដែលមានពិការភាពកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយមិនអាចធ្វើការអស់មួយជីវិត 4 អ្នកដែលមានពិការភាពនៃកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយមិនអាចធ្វើការអស់មួយជីវិត 5 អ្នកដែលបានបាក់ម្រាមដៃទាំងសងខាងទាំងអស់ 	កំរិតទី 6	ដូចគ្នាជំនួស 156 ថ្ងៃ	<ol style="list-style-type: none"> 1 អ្នកដែលមានសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកទាំងពីរនៅសល់ក្រោម 0.1 2 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកពិការភាពមុខងារទំពារនិងភាសាធ្ងន់ធ្ងរ 3 អ្នកដែលត្រូវចៀកទាំងសងខាងមិនអាចស្តាប់សម្លេងខ្លាំងបានលុះត្រាតែប៉ះ 3-2 អ្នកដែលបានបាក់បង់សមត្ថភាពលើនៃគ្រឿង 1 គ្រឿងម្ខាងទៀត មិនអាចស្តាប់សំលេងនីយាយធម្មតាបានពេលប្លោកចងាយ 40 សងទីម៉ែត្រ
កំរិតទី 3	ដូចគ្នាជំនួស 245 ថ្ងៃ	<ol style="list-style-type: none"> 1 អ្នកដែលបានងងឹតភ្នែក 1 ហើយសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកមួយទៀតនៅសល់ក្រោម 0.06 2 អ្នកដែលបាក់បង់មុខងារទំពារនិងភាសា 3 អ្នកដែលមានពិការភាពកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយមិនអាចធ្វើការអស់មួយជីវិត 4 អ្នកដែលមានពិការភាពនៃកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសតិអារម្មណ៍ធ្ងន់ធ្ងរ ហើយមិនអាចធ្វើការអស់មួយជីវិត 5 អ្នកដែលបានបាក់ម្រាមដៃទាំងសងខាងទាំងអស់ 	កំរិតទី 6	ដូចគ្នាជំនួស 156 ថ្ងៃ	<ol style="list-style-type: none"> 1 អ្នកដែលមានសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកទាំងពីរនៅសល់ក្រោម 0.1 2 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកពិការភាពមុខងារទំពារនិងភាសាធ្ងន់ធ្ងរ 3 អ្នកដែលត្រូវចៀកទាំងសងខាងមិនអាចស្តាប់សម្លេងខ្លាំងបានលុះត្រាតែប៉ះ 3-2 អ្នកដែលបានបាក់បង់សមត្ថភាពលើនៃគ្រឿង 1 គ្រឿងម្ខាងទៀត មិនអាចស្តាប់សំលេងនីយាយធម្មតាបានពេលប្លោកចងាយ 40 សងទីម៉ែត្រ

កំរិតពិការភាព	ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ	ពិការភាពលើខ្លួនប្រាណ	កំរិតពិការភាព	ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ	ពិការភាពលើខ្លួនប្រាណ
		<p>4 អ្នកដែលរៀបចំឡើងខ្លួនធ្ងន់ធ្ងរ ឬមានសន្សល់ទុកពិការភាពការធ្វើចលនា</p> <p>5 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីសន្លាក់ជំនែអវៈយវៈខាងលើ1 ចំនួន2ក្នុងចំណោម3</p> <p>6 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីសន្លាក់ជំនែអវៈយវៈខាងក្រោម1 ចំនួន2ក្នុងចំណោម3</p> <p>7 អ្នកដែលបានបាក់ប្រមាមដៃទាំង5ឬប្រមាមដៃ4រួមទាំងមេដៃនៃដៃ1</p>	កំរិតទី 8	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 503 ថ្ងៃ	<p>1 អ្នកដែលបានដង្ហើកភ្នែក1 ហើយសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកមួយទៀតនៅសល់ក្រោម 0.02</p> <p>2 អ្នកដែលបន្សល់ផលប៉ះពាល់ដល់ការធ្វើចលនានៅឡើងខ្លួន</p> <p>3 អ្នកដែលបានបាក់ប្រមាមដៃ2 រួមទាំងមេដៃ ឬបាក់ប្រមាមដៃ 3 ក្រៅពីមេដៃនៃដៃ1</p> <p>4 អ្នកដែលបានបាក់កូនាទីប្រមាមដៃ3រួមទាំងមេដៃ ឬបាក់កូនាទីប្រមាមដៃ4ក្រៅពីមេដៃនៃដៃ1</p> <p>5 អ្នកដែលអវៈយវៈខាងក្រោម1 បានរុញលើសពី 5 សង់ទីម៉ែត្រ</p> <p>6 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីសន្លាក់ជំនែអវៈយវៈខាងលើ1នៃចំនួន1ក្នុងចំណោម3</p> <p>7 អ្នកដែលបានបាក់បង់កូនាទីសន្លាក់ជំនែអវៈយវៈខាងក្រោម 1នៃចំនួន1ក្នុងចំណោម3</p> <p>8 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកសន្លាក់ខ្ទួចនៅអវៈយវៈខាងលើ1</p> <p>9 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកសន្លាក់ខ្ទួចនៅអវៈយវៈខាងក្រោម1</p> <p>10 អ្នកដែលជើង1បានបាក់ប្រមាមទាំងអស់</p>
កំរិតទី7	ដូចគ្នាចំនួន 131 ថ្ងៃ	<p>1 អ្នកដែលបានដង្ហើកភ្នែក1 ហើយសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកមួយទៀតនៅសល់ក្រោម 0.6</p> <p>2 អ្នកដែលសមត្ថភាពលឺនៃត្រចៀកទាំងពីរ ទៅជាមិនអាចស្តាប់សំលេងនិយាយធម្មតាបានពេលឃ្លាតចំងាយឆ្ងាយ ជាង 40 សង់ទីម៉ែត្រ</p> <p>2-2 អ្នកដែលបានបាក់បង់សមត្ថភាពលឺនៃត្រចៀក 1 ត្រចៀកម្ខាងទៀត មិនអាចស្តាប់សំលេងនិយាយធម្មតាបានពេលឃ្លាតចំងាយលើស 1 ម៉ែត្រ</p> <p>3 អ្នកដែលមានពិការភាពកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសកិអារម្មណ៍ ហើយអាចធ្វើបានតែការងារស្រាវជ្រាវ</p> <p>4 លុបចោល</p> <p>5 អ្នកដែលមានពិការភាពនៃកូនាទីសរសៃក្នុងក្រុងឬពោះ ហើយអាចធ្វើបានតែការងារស្រាវជ្រាវ</p> <p>6 អ្នកដែលបានបាក់ប្រមាមដៃ3 រួមទាំងមេដៃ ឬបាក់ប្រមាមដៃ 4 រួមទាំងមេដៃនៃដៃ1</p> <p>7 អ្នកដែលបានបាក់កូនាទីប្រមាមដៃទាំង5 ប្រមាមដៃ4រួមទាំងមេដៃនៃដៃ1</p> <p>8 អ្នកដែលបានបាក់ជើង1ចាប់ពីសន្លាក់លើសព្រង</p> <p>9 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកសន្លាក់ខ្ទួចនៅអវៈយវៈខាងលើ1 ហើយប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ការធ្វើចលនា</p> <p>10 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកសន្លាក់ខ្ទួចនៅអវៈយវៈខាងក្រោម 1 ហើយប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ការធ្វើចលនា</p> <p>11 អ្នកដែលបានបាក់កូនាទីប្រមាមជើងទាំងសងខាងទាំងអស់</p> <p>12 អ្នកដែលបានបន្សល់ភាពអាក្រក់ធ្ងន់ធ្ងរលើរូបរាងខាងក្រៅ</p> <p>13 អ្នកដែលបានបាក់ពងស្វាសទាំងសងខាង</p>	កំរិតទី9	ដូចគ្នាចំនួន 391 ថ្ងៃ	<p>1 អ្នកដែលមានសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែកទាំងពីរនៅសល់ក្រោម0.6</p> <p>2 អ្នកដែលមានសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែក1នៅសល់ក្រោម 0.6</p> <p>3 អ្នកដែលភ្នែកទាំងសងខាងមានភាពដង្ហើកមួយចំហៀង ដោយមានផ្នែកមើលឃើញតូចជាងមុន</p> <p>4 អ្នកដែលបន្សល់ទុកការខ្ទួចខាតត្របកភ្នែកទាំងពីរធ្ងន់ធ្ងរ</p> <p>5 អ្នកដែលបន្សល់ទុកការខ្ទួចខាតច្រមុះធ្ងន់ធ្ងរ</p> <p>6 អ្នកដែលបន្សល់ទុកពិការភាពមុខងារទំពារនឹងភាសា</p> <p>6-2 អ្នកដែលសមត្ថភាពលឺនៃត្រចៀកទាំងពីរ ទៅជាមិនអាចស្តាប់សំលេងនិយាយធម្មតាបានពេលឃ្លាតចំងាយលើស 1 ម៉ែត្រ</p> <p>6-3 អ្នកដែលត្រចៀក1មិនអាចស្តាប់សំលេងខ្លាំងបានលុះត្រាតែប៉ះត្រចៀក ហើយសមត្ថភាពលឺនៃត្រចៀក 1 ទៀត មិនអាចស្តាប់សំលេងនិយាយធម្មតាបានពេលឃ្លាតចំងាយលើស 1 ម៉ែត្រ</p> <p>7 ត្រចៀក1 ស្តាប់សំលេងលឺទាំងស្រុង</p> <p>7-2 អ្នកដែលមានពិការភាពកូនាទីសរសៃប្រសាទឬសកិអារម្មណ៍ ហើយការងារដែលអាចធ្វើបានត្រូវបានកំរិតខ្លាំង</p>

កំរិតពិការភាព	ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ	ពិការភាពលើខ្លួនប្រាណ	កំរិតពិការភាព	ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ	ពិការភាពលើខ្លួនប្រាណ
		<p>7-3 អ្នកដែលមានពិការភាពនៃកូនាទីសរីរាង្គក្នុងទ្រូងឬពោះហើយការងារដែលអាចធ្វើបានត្រូវបានកំរិតខ្លាំង</p> <p>8 អ្នកដែលមានដៃ1បានបាក់មេដៃ ឬម្រាមដៃ2ក្រៅពីមេដៃ</p> <p>9 អ្នកដែលបានបាក់ម្រាមដៃ2រួមទាំងមេដៃ ឬបាក់កូនាទីម្រាមដៃ 3ក្រៅពីមេដៃនៃដៃ1</p> <p>10 អ្នកដែលមានជើង1បានបាក់ម្រាមជើង2 រួមទាំងម្រាមជើងទី1</p> <p>11 អ្នកដែលមានជើង1មានម្រាមជើងទាំងអស់បាក់កូនាទី</p> <p>11-2 អ្នកដែលបានបន្សល់ភាពអាក្រក់ធ្ងន់ធ្ងរលើរូបរាងខាងក្រៅ</p> <p>12 អ្នកដែលបានបន្សល់ពិការភាពដល់ប្រដាប់បន្តពូជ</p>	កំរិតទី 11	ដូចគ្នាចំនួន 233 ថ្ងៃ	<p>1 អ្នកដែលមានការប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់កូនាទីកម្រិតប្តូរឬប៉ះពាល់ដល់ចលនារបស់គ្រាប់ភ្នែកទាំងសងខាង</p> <p>2 អ្នកដែលបន្សល់ទុកការប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ចលនានៃគ្របកភ្នែកទាំងពីរ</p> <p>3 អ្នកដែលបន្សល់ទុកការខូចខាតគ្របកភ្នែក1ធ្ងន់ធ្ងរ</p> <p>3-2 អ្នកដែលបានទទួលការធ្វើជំនួសធ្មេញច្រើនជាង 10 ដើម</p> <p>3-3 អ្នកដែលសមត្ថភាពលឺនៃត្រចៀកទាំងពីរ ក្លាយជាមិនអាចស្តាប់សំលេងខ្សោយបានពេលឃ្លាតចំងាយជាង 1 ម៉ែត្រ</p> <p>4 អ្នកដែលសមត្ថភាពលឺនៃត្រចៀក1 ក្លាយជាមិនអាចស្តាប់សំលេងនិយាយធម្មតាបានពេលឃ្លាតចំងាយជាង 40 សង់ទីម៉ែត្រ</p> <p>5 អ្នកដែលបន្សល់ទុកអ្វីៗខ្លះរៀបចំ</p> <p>6 អ្នកដែលមានដៃ 1 បានបាក់ម្រាមចម្រុះនៃ ម្រាមដៃកណ្តាល ឬម្រាមដៃនាង</p> <p>7 លុបចោល</p> <p>8 អ្នកដែលមានជើង1បានបាក់កូនាទីម្រាមជើងលើសពី2រួមទាំងម្រាមជើងទី1</p> <p>9 អ្នកដែលមានពិការភាពកូនាទីសរីរាង្គក្នុងទ្រូងឬពោះ ហើយមានការប៉ះពាល់ខ្លាំងពេលធ្វើការ</p>
កំរិតទី10	ដូចគ្នាចំនួន 302 ថ្ងៃ	<p>1 អ្នកដែលមានសមត្ថភាពមើលនៃភ្នែក1 នៅសល់ក្រោម 0.1</p> <p>1-2 អ្នកដែលមើលទៅមុខឃើញបែក</p> <p>2 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកពិការភាពមុខងារទំពារនិងភាសា</p> <p>3 អ្នកដែលបានទទួលការធ្វើជំនួសធ្មេញច្រើនជាង 14 ដើម</p> <p>3-2 អ្នកដែលសមត្ថភាពលឺនៃត្រចៀកទាំងពីរ ទៅជាមានភាពលំបាកខ្លាំងក្នុងការស្តាប់សំលេងនិយាយធម្មតាបានពេលឃ្លាតចំងាយលើស 1 ម៉ែត្រ</p> <p>4 អ្នកដែលត្រចៀក1មិនអាចស្តាប់សម្លេងខ្លាំងបានលុះត្រាតែប៉ះត្រចៀក</p> <p>5 លុបចោល</p> <p>6 អ្នកដែលមានដៃ1មានមេដៃ ឬម្រាមដៃ2ក្រៅពីមេដៃបាក់បង់កូនាទី</p> <p>7 អ្នកដែលអវៈយវៈខាងក្រោម1បានរុញលើសពី 3 សង់ទីម៉ែត្រ</p> <p>8 អ្នកដែលមានជើង1 បានបាក់ម្រាមជើងទី1 ឬ ម្រាមជើង4ផ្សេងទៀត</p> <p>9 អ្នកដែលមានពិការភាពធ្ងន់ធ្ងរដល់កូនាទីសន្លាក់ជំនៃអវៈយវៈខាងលើ1 ចំនួន1ក្នុងចំណោម3</p> <p>10 អ្នកដែលមានពិការភាពធ្ងន់ធ្ងរដល់កូនាទីសន្លាក់ជំនៃអវៈយវៈខាងក្រោម1 ចំនួន1ក្នុងចំណោម3</p>	កំរិតទី 12	ដូចគ្នាចំនួន 156 ថ្ងៃ	<p>1 អ្នកដែលមានការប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់កូនាទីកម្រិតប្តូរឬប៉ះពាល់ដល់ចលនារបស់គ្រាប់ភ្នែក1</p> <p>2 អ្នកដែលបន្សល់ទុកការប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ចលនានៃគ្របកភ្នែក1</p> <p>3 អ្នកដែលបានទទួលការធ្វើជំនួសធ្មេញច្រើនជាង 7 ដើម</p> <p>4 អ្នកដែលបានខូចខាតភ្នែកត្រចៀកអស់មួយភាគធំនៃត្រចៀក 1</p> <p>5 អ្នកដែលបានបន្សល់ទុកការរៀបចំធ្ងន់ធ្ងរដល់ ឆ្អឹងដងកាំបិត ឆ្អឹងដើមទ្រូង ឆ្អឹងជំនីរ ឆ្អឹងស្លាបប្រចៀវ ឬ ឆ្អឹងត្រកាក់</p> <p>6 អ្នកដែលមានការប៉ះពាល់កូនាទីសន្លាក់ជំនៃអវៈយវៈខាងលើ1 ចំនួន1ក្នុងចំណោម3</p> <p>7 អ្នកដែលមានការប៉ះពាល់កូនាទីសន្លាក់ជំនៃអវៈយវៈខាងក្រោម1 ចំនួន1ក្នុងចំណោម3</p> <p>8 អ្នកដែលបន្សល់ទុកការរៀបចំនៃឆ្អឹងវែង</p> <p>8-2 អ្នកដែលបានបាក់កូនដៃនៃដៃ 1</p> <p>9 អ្នកដែលមានដៃ 1 បានបាក់កូនាទីម្រាមចម្រុះនៃ ម្រាមដៃកណ្តាល ឬម្រាមដៃនាង</p> <p>10 អ្នកដែលបានបាក់បង់ម្រាមជើងទី2អ្នកដែលបានបាក់បង់ម្រាមជើងទី2រួមទាំងម្រាមជើងទី2 ឬអ្នកដែលបាក់បង់កូនាទីម្រាមជើងទី3ក្រៅពីម្រាមជើងទី3នៃជើង1</p>

កំរិតពិការភាព	ថ្នាក់សារនៃការឧបត្ថម្ភ	ពិការភាពលើខ្លួនប្រាណ	កំរិតពិការភាព	ថ្នាក់សារនៃការឧបត្ថម្ភ	ពិការភាពលើខ្លួនប្រាណ
		11 អ្នកដែលបាត់បង់កូនាទី ម្រាមជើងទី1 ឬកូនាទីម្រាម ជើងទី4នៃជើង1 12 អ្នកដែលបានបន្សល់រោគ សញ្ញាសរសៃប្រសាទខ្លាំងតាម កន្លែង 13 លុបចេញ 14 អ្នកដែលបានបន្សល់ភាព អាក្រក់លើរូបរាងខាងក្រៅ	កំរិតទី13		10 អ្នកដែលបានបាត់បង់ការ ប្រើប្រាស់ម្រាមជើងទី2 នៃជើង 1, ការប្រើម្រាមជើង2 រួមទាំង ម្រាមជើងទី2 ឬអ្នកដែល បាត់បង់ការប្រើប្រាស់ម្រាម ជើង3 ក្រៅពីម្រាមជើងធំ និង ម្រាមជើងទី2
កំរិតទី13	ដូចគ្នាចំនួន 101 ថ្ងៃ	1 អ្នកដែលមានសមត្ថភាព មើលនៃភ្នែក1 នៅសល់ក្រោម 0.6 2 អ្នកដែលមានភ្នែក1មាន ភាពងងឹតមួយចំហៀង ដោយ មានផ្នែកមើលឃើញតូចជាង មុនឬបន្សល់ទុកការខូចខាត គំហើញ 2-2 អ្នកដែលមើលឃើញបែក ក្រៅពីមើលចំពីមុខ 3 អ្នកដែលមានការខូចខាត គ្រប់ភ្នែកមួយផ្នែក ឬដាច់ រោមភ្នែកទាំងពីរ 3-2 អ្នកដែលបានទទួលការធ្វើ ជំនួសធ្មេញច្រើនជាង 5 ដើម 3-3 អ្នកដែលមានការប៉ះពាល់ កូនាទីសរីរាង្គក្នុងទ្រូងឬពោះ 4 អ្នកដែលមានកូនដៃ បាត់បង់កូនាទីលើដៃ1 5 អ្នកដែលបានបាត់ភ្លើងមេដៃ មួយផ្នែកនៃដៃ1 6 លុបចេញ 7 លុបចេញ 8 អ្នកដែលអវះយះខាងក្រោម1 បានរុញលើសពី 1 សង់ទីម៉ែត្រ 9 អ្នកដែលបានបាត់ម្រាមជើង 1ឬ2រាប់ចាប់ពីម្រាមជើងទី3នៃ ជើង1	កំរិតទី14	ដូចគ្នាចំនួន 56 ថ្ងៃ	1 អ្នកដែលមានការខូចខាត គ្រប់ភ្នែកមួយផ្នែក ឬដាច់ រោមភ្នែកឆកលើភ្នែក1 2 អ្នកដែលបានទទួលការធ្វើ ជំនួសធ្មេញច្រើនជាង 3 ដើម 2-2 អ្នកដែលសមត្ថភាពលើនៃ ត្រចៀក1 ក្លាយជាមិនអាចស្តាប់ សំលេងខ្លាំងបានពេលឃ្លាតចំ ងាយឆ្ងាយជាង 1 ម៉ែត្រ 3 អ្នកដែលបន្សល់ស្នាមអាក្រក់ ទំហំប៉ុនបាត់ដៃនៅកន្លែង មើលឃើញនៃអវះយះខាងលើ 4 អ្នកដែលបន្សល់ស្នាមអាក្រក់ ទំហំប៉ុនបាត់ដៃនៅកន្លែង មើលឃើញនៃអវះយះខាង ក្រោម 5 លុបចេញ 6 អ្នកដែលមានម្រាមដៃក្រៅពី មេដៃបានបាត់ភ្លើងម្រាមដៃមួយ ផ្នែកលើដៃ1ចំហៀង 7 អ្នកដែលសន្លាក់ម្រាមដៃខាង ចុងក្រៅពីមេដៃ លែងបត់បាន លើដៃ1ចំហៀង 8 អ្នកដែលមានម្រាមជើង1ឬ2 បានបាត់បង់កូនាទីរាប់ពី ម្រាមទី3 លើជើងណា1 9 អ្នកដែលបានបន្សល់រោគ សញ្ញាសរសៃប្រសាទតាមកន្លែង 10 លុបចេញ

ផ្សេងៗ

- 1 របៀបវារៈសមត្ថភាពភ្នែក ធ្វើឡើងតាមតារាងវាស់សមត្ថភាពជាសកល។ ចំពោះអ្នកដែលមិនអាច ផ្ដោតពន្លឺឲ្យត្រូវចំរើនបាន គឺវាស់សមត្ថភាពភ្នែកកែតម្រូវ។
- 2 "អ្នកដែលបានបាត់ម្រាមដៃ" បានន័យថា "គឺអ្នកដែលបានបាត់លើសពីសន្លាក់ម្រាមដៃចំពោះមេ ដៃ លើសពីសន្លាក់កណ្តាលម្រាមដៃចំពោះម្រាមដៃផ្សេង"។
- 3 "អ្នកដែលមានម្រាមដៃបាត់បង់កូនាទី" គឺ "អ្នកដែលបានបាត់ភ្លើងចុងម្រាមដៃលើសពី ពាក់កណ្តាល" ឬ "អ្នកដែលមានការប៉ះពាល់ដល់ចលនា សន្លាក់គល់ម្រាមដៃឬសន្លាក់កណ្តាលម្រាម ដៃ(សន្លាក់ចុងម្រាមដៃចំពោះមេដៃ)"
- 4 "អ្នកដែលបាត់ម្រាមជើង" គឺអ្នកដែលបានបាត់ម្រាមជើងនោះទាំងអស់។
- 5 "អ្នកដែលមានម្រាមជើងបាត់កូនាទី" គឺ "អ្នកដែលបានបាត់ភ្លើងចុងម្រាមមេជើងលើសពី ពាក់កណ្តាល ឬអ្នកដែលបានបាត់លើសពីសន្លាក់ចុងម្រាមជើងចំពោះជើងផ្សេង" ឬ "អ្នកដែលមាន ការប៉ះពាល់ដល់ចលនា សន្លាក់គល់ម្រាមជើង ឬសន្លាក់កណ្តាលម្រាមជើង(សន្លាក់ចុងម្រាមជើង ចំពោះមេជើង)"។

សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់ជាមុន

អាចទទួលបាន សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើម បើកផ្តាច់ជាមុនបានតែ១ដង

ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ

ចំនួនទឹកប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍បើកផ្តាច់ជាមុន ត្រូវបានកំណត់តាមកំរិតនៃពិការភាព អាចជ្រើសរើសជំរើសដែលប្រាថ្នាចង់បាន។ នៅពេលដែលប្រាក់បើកផ្តាច់ជាមុនត្រូវបាន បង់ សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើម នឹងត្រូវបានបញ្ឈប់រហូតដល់ចំនួនសរុបនៃ ប្រាក់ប្រចាំខែ(ចំពោះប្រាក់ដែលហួសពីឆ្នាំទី១និងត្រូវផាត់ចេញដោយអត្រាការប្រាក់កំណត់ ដោយច្បាប់) មានចំនួនស្មើនឹងចំនួនទឹកប្រាក់បើកផ្តាច់ជាមុន។

កំរិត ពិការភាព	ចំនួនទឹកប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍បើកផ្តាច់ជាមុន
កំរិតទី១	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ ចំនួន200ថ្ងៃ ចំនួន400ថ្ងៃ ចំនួន600ថ្ងៃ ចំនួន800ថ្ងៃ ចំនួន1,000ថ្ងៃ ចំនួន 1,200ថ្ងៃ ចំនួន1,340ថ្ងៃ
កំរិតទី២	ចំនួន200ថ្ងៃ ចំនួន400ថ្ងៃ ចំនួន600ថ្ងៃ ចំនួន800ថ្ងៃ ចំនួន1,000ថ្ងៃ ចំនួន 1,190ថ្ងៃ
កំរិតទី៣	ចំនួន200ថ្ងៃ ចំនួន400ថ្ងៃ ចំនួន600ថ្ងៃ ចំនួន800ថ្ងៃ ចំនួន1,000ថ្ងៃ ចំនួន 1,050ថ្ងៃ
កំរិតទី៤	ចំនួន200ថ្ងៃ ចំនួន400ថ្ងៃ ចំនួន600ថ្ងៃ ចំនួន800ថ្ងៃ ចំនួន920ថ្ងៃ
កំរិតទី៥	ចំនួន200ថ្ងៃ ចំនួន400ថ្ងៃ ចំនួន600ថ្ងៃ ចំនួន790ថ្ងៃ
កំរិតទី៦	ចំនួន200ថ្ងៃ ចំនួន400ថ្ងៃ ចំនួន600ថ្ងៃ ចំនួន670ថ្ងៃ
កំរិតទី៧	ចំនួន200ថ្ងៃ ចំនួន400ថ្ងៃ ចំនួន560ថ្ងៃ

នីតិវិធីស្នើរសុំ

ជាទូទៅនៅពេលស្នើរសុំ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)ពិការភាព សូមដាក់"ពាក្យស្នើរសុំសោធន៍ និវត្តន៍សំណងពិការភាពជាដើម ឬសោធន៍និវត្តន៍ពិការភាពសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពី មួយកន្លែង ឬសោធន៍និវត្តន៍ពិការភាពបើកផ្តាច់ជាមុន"(ទម្រង់ស្នើរសុំសោធន៍និវត្តន៍ លេខ 10) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។ ប៉ុន្តែបើសិនជាក្នុង កំឡុងពេល១ឆ្នាំបន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលបានទទួលការជូនដំណឹងអំពីការសំរេចផ្តល់ប្រាក់សោធន៍ និវត្តន៍ ទោះបីជាបានទទួលសោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមរួចហើយក៏ដោយ ក៏ អាចស្នើរសុំបានដែរ។ ក្នុងករណីនេះ អាចស្នើរសុំបានក្នុងចន្លោះ គណនាដោយយកទឹកប្រាក់ ខ្ពស់បំផុតសំរាប់កំរិតពិការភាពនីមួយៗ ដកចំនួនទឹកប្រាក់សរុបនៃសោធន៍និវត្តន៍ដែល ត្រូវបានបង់រួចហើយ។

ការហួសកាលកំណត់

ចំណាំថាលក្ខន្តិកៈនៃការកំណត់ការទាមទារសិទ្ធិសម្រាប់ពិការភាព (សំណង) ជាដើម ប្រាក់ សោធន៍និវត្តន៍ដែលបង់ប្រាក់ជាមុនគឺ២ឆ្នាំបន្ទាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ នៅពេលដែលជំងឺឬរបួសត្រូវ បានព្យាបាល (រោគសញ្ញាមានស្ថេរភាព)។

សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នា

ក្នុងករណីដែល នៅពេលអ្នកមានសិទ្ធិទទួល សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើម បានស្តាប់ ទឹកប្រាក់សរុបដែលបានបង់សម្រាប់ សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើម និងសោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់ មានចំនួនតិចជាងចំនួនដែល ត្រូវបានកំណត់សម្រាប់កំរិតពិការភាពនីមួយៗនោះ សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នានឹងត្រូវបានផ្តល់។

ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ

សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នា គឺបានមកពី ទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានកំណត់សម្រាប់កំរិតពិការភាពនីមួយៗ ដកទឹកប្រាក់សរុបដែល បានបង់សម្រាប់ សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់។ ចំពោះប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍ពិការភាពពិសេស ក៏មានប្រព័ន្ធបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នាដូចសោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមដែរ។

កំរិតពិការភាព	សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នា	ប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍ពិការភាពបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នា
កំរិតទី1	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ x 1,340 ថ្ងៃ	ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ x 1,340 ថ្ងៃ
កំរិតទី2	" 1,190 ថ្ងៃ	" 1,190 ថ្ងៃ
កំរិតទី3	" 1,050 ថ្ងៃ	" 1,050 ថ្ងៃ
កំរិតទី4	" 920 ថ្ងៃ	" 920 ថ្ងៃ
កំរិតទី5	" 790 ថ្ងៃ	" 790 ថ្ងៃ
កំរិតទី6	" 670 ថ្ងៃ	" 670 ថ្ងៃ
កំរិតទី7	" 560 ថ្ងៃ	" 560 ថ្ងៃ

● ក្រសួងដែលអាចទទួលសោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នា

ក្រសួងដែលអាចទទួលសោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នាគឺក្រសួងដូចមានក្នុង (1) ឬ (2) អាទិភាពគឺតាមលំដាប់ពី (1) ទៅ (2) [ក្នុងចំណោមក្រសួងគឺតាមលំដាប់ (1) (2)]។

- (1)អ្នកដែលមានជីវភាពជាមួយគ្នានៅពេលអ្នកធ្វើការស្តាប់ មានដូចជា ប្តីប្រពន្ធរួមទាំងប្តីប្រពន្ធដែលមិនបានចុះបញ្ជីអាពាហ៍ពិពាហ៍ បុរេនៃជាក់ស្តែងមានទំនាក់ទំនងដូចប្តីប្រពន្ធ។ ចំពោះ (2) ក៏ដូចគ្នា] កូន ឪពុកម្តាយ ចៅ យាយតា បងប្អូនបង្កើត
- (2)ប្តីប្រពន្ធ កូន ឪពុកម្តាយ ចៅ យាយតា បងប្អូនបង្កើត ដែលមិនមានក្នុង (1)

នីតិវិធីស្នើរសុំ

សូមដាក់ពាក្យស្នើរសុំសោធន៍និវត្តន៍សំណងពិការភាពបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នា ឬសោធន៍និវត្តន៍ពិការភាពបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នាសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង ឬសោធន៍និវត្តន៍ពិការភាពបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នា (ទម្រង់ទី២នៃលេខ 37) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។ សូមភ្ជាប់ឯកសារខាងក្រោមជាមួយពាក្យស្នើរសុំ។

● ឯកសារភ្ជាប់ចាំបាច់ត្រូវដាក់

ករណី	ឯកសារភ្ជាប់
ឯកសារចាំបាច់ត្រូវភ្ជាប់	ឯកសារដែលអ្នកបញ្ជាក់ទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកស្នើរសុំនិងអ្នកធ្វើការ ដូចជា លិខិតចំលងនៃអត្រានុគោលដ្ឋាន សៀវភៅគ្រួសារ ។ល។
ក្នុងករណីដែលមិនបានចុះបញ្ជីអាពាហ៍ពិពាហ៍ជាមួយអ្នកធ្វើការដែលស្លាប់ ប៉ុន្តែជាក់ស្តែងមានទំនាក់ទំនងដូចប្តីប្រពន្ធ	ឯកសារបញ្ជាក់ការពិតនោះ
ក្នុងករណីដែលជីវភាពត្រូវបានទ្រទ្រង់ដោយអ្នកធ្វើការដែលបានស្លាប់	ឯកសារបញ្ជាក់ការពិតនោះ

*ក្រៅពីនេះក្នុងករណីខ្លះតម្រូវអោយដាក់ឯកសារបន្ថែមក៏មាន។

ការហួសកាលកំណត់

ចំពោះសោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើមបើកផ្តាច់សម្រាប់ចំនួនខុសគ្នា រាប់ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលអ្នកធ្វើការមានគ្រោះថ្នាក់បានស្លាប់ បើរយៈពេល 5ឆ្នាំបានកន្លងផុតទៅនឹងហួសកាលកំណត់ លែងមានសិទ្ធិស្នើរសុំតទៅទៀត សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)គ្រួសារជាដើម ប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព)

នៅពេលដែលអ្នកធ្វើការបានស្លាប់ ដោយសារការធ្វើការឬធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការនោះប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)គ្រួសារជាដើម នឹងត្រូវបានផ្តល់ទៅអោយគ្រួសារ។ ហើយប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព) នឹងត្រូវបានផ្តល់អោយអ្នកដែលធ្វើបុណ្យសព។

នៅក្នុងប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)គ្រួសារជាដើម មាន2ប្រភេទគឺ "ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម" និង "ប្រាក់បើកផ្តាច់ (សំណង)គ្រួសារជាដើម"។

ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម

ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម នឹងត្រូវបានផ្តល់ទៅអោយអ្នក(មានសិទ្ធិទទួល)អាទិភាពបំផុត ក្នុងចំណោមគ្រួសារដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួល(អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួល)។

អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួល

អ្នកដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម គឺអ្នកដែលទ្រទ្រង់ជីវភាពដោយចំណូលរបស់គាត់ នៅពេលអ្នកធ្វើការស្លាប់ មានប្តីប្រពន្ធ កូន ឪពុកម្តាយ យាយកា បងប្អូនបង្កើត។ ប៉ុន្តែគ្រួសារក្រៅពីប្រពន្ធ ខណៈដែលអ្នកធ្វើការស្លាប់ដោយគ្រោះថ្នាក់ការងារ ត្រូវតែជាមនុស្សចាស់ឬក្មេងដល់កំរិតមួយ ឬជាមនុស្សពិការក្នុងកំរិតមួយ។

"ទ្រទ្រង់ជីវភាពដោយចំណូលរបស់អ្នកធ្វើការ នៅពេលអ្នកធ្វើការស្លាប់" មិនមានន័យថាទ្រទ្រង់ជីវភាពដោយចំណូលរបស់អ្នកធ្វើការទាំងអស់ឬមួយភាគធំទេ បើចំណូលរបស់អ្នកធ្វើការបានទ្រទ្រង់ជីវភាពមួយផ្នែកតូចក៏បាន ដូចជាក្នុងករណី"ធ្វើការទាំងអស់គ្នា" ក៏ចូលក្នុងន័យនេះដែរ។ លំដាប់នៃអ្នកមានសិទ្ធិទទួលគឺដូចខាងក្រោម

- ① ប្រពន្ធ ឬប្តីមានអាយុលើស60ឆ្នាំ ឬមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ
- ② កូនដែលមានអាយុក៏ចជាង18ឆ្នាំឬដល់ហើយប៉ុន្តែមិនទាន់ដល់ថ្ងៃ 31ខែ3 ឬមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ
- ③ ឪពុកម្តាយដែលមានអាយុលើសពី60ឆ្នាំ ឬមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ
- ④ ចៅដែលមានអាយុក៏ចជាង18ឆ្នាំឬដល់ហើយប៉ុន្តែមិនទាន់ដល់ថ្ងៃ 31ខែ3 ឬមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ
- ⑤ យាយកាដែលមានអាយុលើសពី60ឆ្នាំ ឬមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ
- ⑥ បងប្អូនដែលមានអាយុក៏ចជាង18ឆ្នាំឬដល់ហើយប៉ុន្តែមិនទាន់ដល់ថ្ងៃ 31ខែ3 ឬមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ
- ⑦ ប្តីដែលមានអាយុលើស55ឆ្នាំ ក៏ចជាង60ឆ្នាំ
- ⑧ ឪពុកម្តាយដែលមានអាយុលើស55ឆ្នាំ ក៏ចជាង60ឆ្នាំ
- ⑨ យាយកាដែលមានអាយុលើស55ឆ្នាំ ក៏ចជាង60ឆ្នាំ
- ⑩ បងប្អូនដែលមានអាយុលើស55ឆ្នាំ ក៏ចជាង60ឆ្នាំ

* ពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ គឺពិការភាពលើខ្លួនប្រាណលើសពីកំរិតទី5នៃតារាងកំរិតពិការភាព
 * ក្នុងករណីប្តីប្រពន្ធ គឺរួមទាំងអ្នកដែលមិនបានចុះបញ្ជីអាពាហ៍ពិពាហ៍ ប៉ុន្តែជាក់ស្តែងមានទំនាក់ទំនងដូចប្តីប្រពន្ធ។ ហើយចំពោះទារកដែលនៅក្នុងផ្ទៃពេលអ្នកធ្វើការស្លាប់ នឹងមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបន្ទាប់ពីកើតមក។
 * នៅពេលដែលអ្នកមានអាទិភាពបំផុត បាត់សិទ្ធិទទួលដោយសារស្លាប់ឬរៀបការម្តងទៀតនោះ អ្នកដែលមានអាទិភាពបន្ទាប់នឹងក្លាយជាអ្នកមានសិទ្ធិទទួល។
 * ប្តី ឪពុកម្តាយ យាយកា បងប្អូន ដែលមានអាយុលើស55ឆ្នាំ ក៏ចជាង60ឆ្នាំក្នុង ⑦ ~ ⑩ ទោះមានសិទ្ធិទទួលសោធន៍និរត្តន៍ ក៏ត្រូវបានផ្តាច់រហូតដល់អាយុ 60ឆ្នាំ។

ឱ្យសារនៃការឧបត្ថម្ភ

ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគ្រួសារពិសេស ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍គ្រួសារពិសេសនឹងត្រូវបានផ្តល់តាមចំនួនសមាជិកគ្រួសារ។ នៅពេលដែលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានចំនួនលើសពី២នាក់នោះ អ្នកមានសិទ្ធិទទួលបាននិងទទួលបាន ចំនួនទឹកប្រាក់ដោយការចែកស្មើគ្នា។

ចំនួនសមាជិកគ្រួសារ	ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគ្រួសារពិសេស(បើកផ្តាច់)	ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍គ្រួសារពិសេស
1 នាក់	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 153ថ្ងៃ (ប៉ុន្តែក្នុងករណី ដែលគ្រួសារជាប្រពន្ធអាយុ 55 ឆ្នាំឡើង ឬជាប្រពន្ធមានពិការភាព ទទួលបានចំនួន 175ថ្ងៃនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ)	300ម៉ឺនយ៉ែន	ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 153ថ្ងៃ (ប៉ុន្តែក្នុងករណី ដែលគ្រួសារជាប្រពន្ធអាយុ 55 ឆ្នាំឡើង ឬជាប្រពន្ធមានពិការភាព ទទួលបានចំនួន 175ថ្ងៃនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ)
2 នាក់	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 201ថ្ងៃ		ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 201ថ្ងៃ
3 នាក់	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 223ថ្ងៃ		ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 223ថ្ងៃ
លើសពី 4 នាក់	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 245ថ្ងៃ		ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 245ថ្ងៃ

នីតិវិធីស្នើសុំ

សូមដាក់ពាក្យស្នើសុំប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍សំណងគ្រួសារ/ ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍គ្រួសារសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង(ទម្រង់លេខ 12) ឬពាក្យស្នើសុំប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍គ្រួសារ (ទម្រង់ទី8នៃលេខ16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។ ចំពោះការស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិសេស ជាទូទៅត្រូវធ្វើដំណាលគ្នាជាមួយការស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)គ្រួសារជាដើម។ ទម្រង់គឺដូចគ្នាជាមួយ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណងគ្រួសារ)ជាដើម។

ឯកសារភ្ជាប់ចាំបាច់នៅពេលដាក់

*ក្រៅពីនេះ ក្នុងករណីខ្លះតម្រូវអោយដាក់ឯកសារបន្ថែមក៏មាន។

ករណី	ឯកសារភ្ជាប់
ឯកសារចាំបាច់ត្រូវភ្ជាប់	<ul style="list-style-type: none"> ឯកសារបញ្ជាក់ការពិគរ់ពីមរណភាពរបស់អ្នកធ្វើការ និងបញ្ជាក់ថ្ងៃខែនាមរណភាព ដូចជាលិខិតបញ្ជាក់ការស្លាប់ លិខិតបញ្ជាក់ការពិនិត្យសព របាយការណ៍វិនិច្ឆ័យមរណភាព ឬលិខិតបញ្ជាក់ចំណុចទាំងនេះ។ល។ ឯកសារដែលអាចបញ្ជាក់ទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកស្នើសុំនិងអ្នកធ្វើការដែលបានស្លាប់ ដូចជា លិខិតចំលងនៃអត្រានុកោលដ្ឋាន សៀវភៅគ្រួសារ ។ល។ ឯកសារដែលអាចបញ្ជាក់ថា ជីវភាពរបស់អ្នកស្នើសុំនិងអ្នកមានលក្ខណសម្បត្តិទទួលបានផ្សេងទៀត ត្រូវបានទ្រទ្រង់ដោយចំណូលរបស់អ្នកធ្វើការដែលបានស្លាប់
នៅពេលដែលអ្នកស្នើសុំឬអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានផ្សេងទៀត មិនបានចុះបញ្ជីអាពាហ៍ពិពាហ៍ជាមួយអ្នកធ្វើការដែលស្លាប់ ឬប្តីស្រីស្តែងមានទំនាក់ទំនងដូចប្តីប្រពន្ធ	ឯកសារបញ្ជាក់ការពិគរោះ
នៅពេលដែលក្នុងចំណោមអ្នកស្នើសុំនិងអ្នកមានលក្ខណសម្បត្តិទទួលបានផ្សេងទៀត មានអ្នកក្លាយជាអ្នកមានលក្ខណសម្បត្តិទទួលបានដោយសារមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ	ឯកសារដែលអាចបញ្ជាក់ថា មានពិការភាពនោះតាំងពីពេលអ្នកធ្វើការបានស្លាប់ ដូចជាសំបុត្រពេទ្យ។ល។
នៅពេលដែលក្នុងចំណោមអ្នកមានលក្ខណសម្បត្តិទទួលបាន មានអ្នកដែលមានជីវភាពជាមួយអ្នកស្នើសុំ	ឯកសារបញ្ជាក់ការពិគរោះ
ក្នុងករណីដែលប្រពន្ធមានពិការភាព	ឯកសារដែលអាចបញ្ជាក់ថា មានពិការភាពក្រោយការស្លាប់របស់អ្នកធ្វើការ និងបញ្ជាក់ពីការចាប់ផ្តើមនិងបញ្ចប់នៃពិការភាពនោះ ដូចជាសំបុត្រពេទ្យ។ល។
ក្នុងករណីដែលបានទទួល ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍សង្គមកិច្ចគ្រួសារ ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍ស្ត្រីមេម៉ាយ សម្រាប់មូលហេតុតែមួយ	ឯកសារដែលអាចបញ្ជាក់ទឹកប្រាក់ផ្តល់

ការហួសកាលកំណត់

ចំពោះប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម គឺចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលអ្នកមានគ្រោះថ្នាក់បានស្លាប់5ឆ្នាំ បើកន្លងផុតទៅ នឹងហួសកាលកំណត់ លែងមានសិទ្ធិស្នើសុំទៅទៀតសូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

ប្រាក់បើកផ្តាច់(សំណង)គ្រួសារជាដើម

(1) ករណីដែល ប្រាក់បើកផ្តាច់(សំណង)គ្រួសារជាដើមត្រូវបានផ្តល់

ក្នុងករណីណាមួយដូចខាងក្រោម នឹងត្រូវបានផ្តល់។

- ① ក្នុងករណីគ្មានគ្រួសារទទួលប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើមនៅពេលអ្នកធ្វើការស្លាប់
- ② ក្នុងករណីអ្នកមានសិទ្ធិទទួលដល់អាទិភាពចុងក្រោយបានបាត់សិទ្ធិទាំងអស់ ហើយប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍ជាដើមដែលបានផ្តល់អោយអ្នកទទួលបានជាគ្រួសារសរុបទាំងអស់ បូកជាមួយនឹងប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើមបើកផ្តាច់ជាមុន(P30) គិតជាងប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន1,000ថ្ងៃ

(2) អ្នកមានសិទ្ធិទទួល

អ្នកមានសិទ្ធិទទួល ប្រាក់បើកផ្តាច់ (សំណង)គ្រួសារជាដើម គឺអ្នកមានអាទិភាពបំផុតក្នុងចំណោមអ្នកខាងក្រោម(ចំពោះ ② និង ③ គឺ កូន ឪពុកម្តាយ ចៅ យាយកា តាមលំដាប់) ហើយក្នុងករណីដែលអ្នកមានលេខរៀងដូចគ្នាលើសពី 2 នាក់នោះ គឺមានសិទ្ធិទទួលទាំងអស់។

- ① ប្តីប្រពន្ធ
- ② កូន ឪពុកម្តាយ ចៅ ឬតាយាយ ដែលពឹងផ្អែកលើប្រាក់ចំណូលនៃអ្នកធ្វើការសម្រាប់ពួកគេ
- ③ កូន ឪពុកម្តាយ ចៅ យាយកា ផ្សេងទៀត
- ④ បងប្អូន

ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ

ក្នុងករណី ① នៃ (1) ខាងលើ

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន1,000ថ្ងៃនឹងត្រូវបានផ្តល់។ លើសពីនេះ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគ្រួសារពិសេស300ម៉ឺនយ៉េននឹងត្រូវបានផ្តល់ ហើយប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន1,000ថ្ងៃនឹងត្រូវបានផ្តល់ ក្នុងនាមជាប្រាក់បើកផ្តាច់ពិសេសសម្រាប់គ្រួសារ។

ក្នុងករណី ② នៃ (1) ខាងលើ

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន1,000ថ្ងៃ ដកចំនួនសរុបនៃប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម នឹងត្រូវបានផ្តល់។ នៅពេលដែល ចំនួនសរុបនៃប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍គ្រួសារពិសេស ដែលបានផ្តល់អោយគ្រួសារដែលមានសិទ្ធិទទួលទាំងអស់គិតជាង ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 1,000 ថ្ងៃនោះ ទឹកប្រាក់ខុសគ្នារវាង ប្រាក់គណនាមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 1,000 ថ្ងៃ នឹងចំនួនសរុបនោះនឹងត្រូវបានផ្តល់(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគ្រួសារពិសេសនឹងមិនត្រូវបានផ្តល់)

នីតិវិធីស្នើរសុំ

សូមដាក់ពាក្យស្នើរសុំប្រាក់បើកផ្តាច់សំណងគ្រួសារ / ប្រាក់បើកផ្តាច់គ្រួសារសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 15) ឬពាក្យស្នើរសុំប្រាក់បើកផ្តាច់សម្រាប់គ្រួសារ (ទម្រង់ទី១នៃលេខ16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។ ចំពោះការស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិសេស ជាទូទៅត្រូវធ្វើដំណាលគ្នាជាមួយការស្នើរសុំប្រាក់បើកផ្តាច់ (សំណង) គ្រួសារជាដើម។ ទម្រង់គឺដូចគ្នាជាមួយ ប្រាក់បើកផ្តាច់ (សំណង) គ្រួសារជាដើម។

● ឯកសារភ្ជាប់ចាំបាច់នៅពេលដាក់

ករណី	ឯកសារភ្ជាប់
ក្នុងករណីដែលមិនបានចុះបញ្ជីអាពាហ៍ពិពាហ៍ជាមួយអ្នកធ្វើការដែលស្លាប់ ប៉ុន្តែជាក់ស្តែងមានទំនាក់ទំនងដូចប្តីប្រពន្ធ	ឯកសារបញ្ជាក់ការពិតនោះ
ក្នុងករណីដែលជីវភាពត្រូវបានទ្រទ្រង់ដោយអ្នកធ្វើការដែលបានស្លាប់	ឯកសារបញ្ជាក់ការពិតនោះ
ក្នុងករណីដែលនៅពេលដែលអ្នកធ្វើការបានស្លាប់ គ្មានសមាជិកគ្រួសារណាម្នាក់ទទួលបានប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍សំណងគ្រួសារជាដើមបាន	<p>ក. ឯកសារបញ្ជាក់ការពិតអំពីមរណភាពរបស់អ្នកធ្វើការ និងបញ្ជាក់ថ្ងៃខែឆ្នាំមរណភាព ដូចជាលិខិតបញ្ជាក់ការស្លាប់ លិខិតបញ្ជាក់ការពិនិត្យសព របាយការណ៍វិនិច្ឆ័យមរណភាព ឬលិខិតបញ្ជាក់ចំណុចទាំងនេះ។ល។</p> <p>ខ. ឯកសារដែលអាចបញ្ជាក់ទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកស្នើរសុំនិងអ្នកធ្វើការដែលបានស្លាប់ ដូចជា លិខិតចំលងនៃអត្រានុគោលដ្ឋាន សៀវភៅគ្រួសារ ។ល។</p>
ក្នុងករណីដែល នៅពេលដែលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលទាំងអស់ដល់លេខរៀងចុងក្រោយបានបាត់សិទ្ធិ ហើយប្រាក់ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍សរុបដែលបានផ្តល់អោយអ្នកមានសិទ្ធិទទួលនិងប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើមបើកផ្តាច់ជាមុន មានចំនួនតិចជាង ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន1,000ថ្ងៃ	ឯកសារក្នុង ខ ខាងលើ

*ក្រៅពីនេះ ក្នុងករណីខ្លះតម្រូវអោយដាក់ឯកសារបន្ថែមក៏មាន។

ការហួសកាលកំណត់

ចំពោះប្រាក់បើកផ្តាច់ (សំណង) គ្រួសារជាដើម ដូច ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍(សំណង) គ្រួសារជាដើម គឺចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាបពីថ្ងៃដែលអ្នកមានគ្រោះថ្នាក់បានស្លាប់5ឆ្នាំ បើកន្លងផុតទៅ នឹងហួសកាលកំណត់ លែងមានសិទ្ធិស្នើរសុំតទៅទៀត សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

ប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)គ្រួសារបើកផ្តាច់ជាមុនជាដើម

អាចទទួលបាន ប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)គ្រួសារបើកផ្តាច់ជាមុនជាដើមបានតែ 1ដង។ ហើយអ្នកដែលប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍ត្រូវបានផ្អាកដោយសារអាយុតិច ក៏អាចទទួល ប្រាក់បើកផ្តាច់ជាមុនបានដែរ។

ខ្លឹមសារនៃការឧបត្ថម្ភ

ប្រាក់បើកផ្តាច់ជាមុន អាចជ្រើសរើសបានក្នុងចំណោម ប្រាក់ឧបត្ថម្ភជាថ្ងៃចំនួន200ថ្ងៃ ចំនួន400ថ្ងៃ ចំនួន600ថ្ងៃ ចំនួន800ថ្ងៃ ចំនួន1000ថ្ងៃ តាមការចង់បាន។ នៅពេលដែល ប្រាក់បើកផ្តាច់ជាមុនត្រូវបានបង់ សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម នឹងត្រូវបាន បញ្ឈប់រហូតដល់ចំនួនសរុបនៃប្រាក់ប្រចាំខែ(ចំពោះប្រាក់ដែលហួសពីឆ្នាំទី1នឹងត្រូវផាត់ ចេញដោយអត្រាការប្រាក់កំណត់ដោយច្បាប់) មានចំនួនស្មើនឹងចំនួនទឹកប្រាក់បើកផ្តាច់ ជាមុន។

នីតិវិធីស្នើរសុំ

ជាទូទៅនៅពេលស្នើរសុំ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)គ្រួសារជាដើម សូមដាក់ពាក្យស្នើរសុំសោធន៍ និវត្តន៍សំណងគ្រួសារ ឬសោធន៍និវត្តន៍គ្រួសារសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង ឬសោធន៍និវត្តន៍គ្រួសារបើកផ្តាច់ជាមុន(ទម្រង់ស្នើរសុំសោធន៍និវត្តន៍ លេខ 1) ទៅប្រធាន ការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។ ប៉ុន្តែបើសិនជាក្នុងកំឡុងពេល1ឆ្នាំ បន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលបានទទួលការជូនដំណឹងអំពីការសំរេចផ្តល់ប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍ ទោះបីជា បានទទួលសោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពីការភាពជាដើមរួចហើយក៏ដោយ ក៏អាចស្នើរសុំបាន ដែរ។ ក្នុងករណីនេះ អាចស្នើរសុំបានក្នុងចន្លោះ គណនាដោយយកប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជា ថ្ងៃចំនួន1,000ថ្ងៃ ដកចំនួនទឹកប្រាក់សរុបនៃសោធន៍និវត្តន៍ដែលត្រូវបានបង់រួចហើយ។

ការហួសកាលកំណត់

ចំពោះប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើមបើកផ្តាច់ជាមុន រាប់ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃ ដែលអ្នកធ្វើការមានគ្រោះថ្នាក់បានស្លាប់ ហើយពេល2ឆ្នាំបានកន្លងផុតទៅ នឹងហួសកាល កំណត់ លែងមានសិទ្ធិស្នើរសុំទៅទៀត សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

នៅពេលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍(សំណង) គ្រួសារជាដើម បានផ្លាស់ប្តូរ(ផ្តល់អោយអ្នកផ្សេង)

នៅពេលអ្នកមានសិទ្ធិទទួលប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍(សំណង)គ្រួសារជាដើម លែងអាចទទួលប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍ដោយសារមូលហេតុដូចខាងក្រោម គ្រួសារដែលមានសិទ្ធិបន្ទាប់ក្នុងការទទួលប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍ អាចទទួលបានការផ្តល់បាន។

- (1) នៅពេលស្លាប់
- (2) រៀបការ (រួមទាំងករណីមិនបានចុះបញ្ជីអាពាហ៍ពិពាហ៍ ប៉ុន្តែជាក់ស្តែងមានទំនាក់ទំនងដូចប្តីប្រពន្ធ)
- (3) ក្លាយជាកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នកផ្សេងដែលមិនជាប់សាច់ឈាម (រួមទាំងករណីមិនបានចុះបញ្ជី ប៉ុន្តែជាក់ស្តែងមានទំនាក់ទំនងជាកូនចិញ្ចឹម)
- (4) លែងមានទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកធ្វើការដែលបាត់ដោយសារការលែងលះ
- (5) ចំពោះកូន ចៅ បងប្អូនបង្កើត ថ្ងៃ31ខែ3ដំបូងក្រោយដល់អាយុ18ឆ្នាំ បានឈានមកដល់(លើកលែងករណីដែលមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយតាំងពីពេលអ្នកធ្វើការស្លាប់)
- (6) ចំពោះ ប្តី កូន ឪពុកម្តាយ ចៅ យាយតា បងប្អូនដែលមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយនៅពេលដែលមូលហេតុនោះបានបាត់ទៅវិញ

នីតិវិធីស្នើរសុំ

សូមដាក់ពាក្យស្នើរសុំប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍សំណងគ្រួសារ/ប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍សំណងគ្រួសារសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង / ឬពាក្យស្នើរសុំប្តូរអ្នកទទួលប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍គ្រួសារទម្រង់លេខ 13) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។ ការស្នើរសុំប្រាក់សោធន៍និវត្តន៍គ្រួសារពិសេស ជាទូទៅត្រូវធ្វើនៅពេលដំណាលគ្នានឹងការស្នើរសុំប្តូរអ្នកទទួលទម្រង់ដូចគ្នានឹងពាក្យស្នើរសុំប្តូរអ្នកទទួល។

●ឯកសារភ្ជាប់ចាំបាច់នៅពេលដាក់

ករណី	ឯកសារភ្ជាប់
ឯកសារចាំបាច់ត្រូវភ្ជាប់	ឯកសារដែលអាចបញ្ជាក់ទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកស្នើរសុំ ឬអ្នកមានជីវភាពជាមួយអ្នកស្នើរសុំ និងអ្នកធ្វើការដែលបានស្លាប់ ដូចជា លិខិតចម្លងនៃអត្រានុគោលដ្ឋាន សៀវភៅគ្រួសារ ។ល។
នៅពេលដែលក្នុងចំណោមអ្នកស្នើរសុំនិងអ្នកមានលក្ខណសម្បត្តិទទួលផ្សេងទៀត មានអ្នកក្លាយជាអ្នកមានលក្ខណសម្បត្តិទទួលដោយសារមានពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ	ឯកសារដែលអាចបញ្ជាក់ថា មានពិការភាពនោះតាំងពីពេលអ្នកធ្វើការបានស្លាប់ ដូចជាសំបុត្រពេទ្យ។ល។
នៅពេលដែលក្នុងចំណោមអ្នកលក្ខណសម្បត្តិទទួលមានអ្នកដែលមានជីវភាពជាមួយអ្នកស្នើរសុំ	ឯកសារបញ្ជាក់ការពិតនោះ

*ក្រៅពីនេះ ក្នុងករណីខ្លះតម្រូវអោយដាក់ឯកសារបន្ថែមក៏មាន។

ប្រាក់ធ្វើបុណ្យជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព)

អ្នកដែលជាកម្មវត្ថុទទួល ប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព) មិនចាំបាច់ត្រូវតែជាគ្រួសារទេ ប៉ុន្តែជាទូទៅគឺគ្រួសារដែលសាកសមក្នុងការធ្វើបុណ្យសព។ ហើយក្នុងករណីដែលគ្មានគ្រួសារសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព ក្នុងករណីដែលក្រុមហ៊ុនរបស់អ្នកធ្វើការធ្វើបុណ្យសពនោះ ប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព)នឹងត្រូវផ្តល់ទៅអោយក្រុមហ៊ុន។

ខ្លឹមសារស្នើរសុំ

ប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព) គឺ 315,000 យ៉េន ឬក៏ជាមួយប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 30 ថ្ងៃ។ បើសិនទឹកប្រាក់នេះគិតជាងប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃ 60 នោះនឹងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានជាថ្ងៃចំនួន 60 ថ្ងៃ។

នីតិវិធីស្នើរសុំ

សូមដាក់ពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពឬ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសពសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 16) ឬពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព (ទម្រង់ទី 10 នៃលេខ 16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។

● ឯកសារភ្ជាប់ចាំបាច់នៅពេលដាក់

ឯកសារបញ្ជាក់ការពិតអំពីមរណភាពរបស់អ្នកធ្វើការ និងបញ្ជាក់ថ្ងៃខែឆ្នាំមរណភាព ដូចជាលិខិតបញ្ជាក់ការស្លាប់ លិខិតបញ្ជាក់ការពិនិត្យសព របាយការណ៍វិនិច្ឆ័យមរណភាព ឬលិខិតបញ្ជាក់ចំណុចទាំងនេះ។ល។ ប៉ុន្តែក្នុងករណីបានភ្ជាប់ នៅពេលដាក់ពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)គ្រួសារជាដើម នោះមិនចាំបាច់ទេ។

ការហួសកាលកំណត់

ប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព) រាប់ចាប់ថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលអ្នកធ្វើការមានគ្រោះថ្នាក់បានស្លាប់ បើរយៈពេល 2 ឆ្នាំបានកន្លងផុតទៅ នឹងហួសកាលកំណត់លែងមានសិទ្ធិស្នើរសុំទៅទៀត សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើម

អ្នកដែលស្ថិតក្នុងកំរិត១នៃសោធន៍និវត្តន៍(សំណង)ពិការភាពជាដើម ឬសោធន៍និវត្តន៍ (សំណង)រូបសន្តិដង្ហើ ឬ កំរិតទី២ដែលមានពិការភាព ផ្លូវចិត្ត សរសៃប្រសាទ ឬសរីរាង្គ ក្នុងទ្រូងឬពោះហើយជាក់ស្តែងត្រូវការការថែទាំនោះ អាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណង សម្រាប់ការថែទាំជាដើម (ក្នុងករណី គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ) ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការ ថែទាំ(ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយកន្លែង) ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភ សម្រាប់ការថែទាំ(ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ) បាន។

លក្ខខណ្ឌផ្តល់

1 ស្ថិតក្នុងលក្ខខណ្ឌដែលមានស្ថានភាពពិការភាពក្នុងកំរិតមួយ

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើម បែងចែកជាស្ថានភាពត្រូវការការថែទាំជាប្រចាំ និងស្ថានភាពត្រូវការការថែទាំជាធម្មតា តាមស្ថានភាពនៃពិការភាព។ ស្ថានភាពពិការភាព ដែលត្រូវការការថែទាំជាប្រចាំឬជាធម្មតាគឺដូចខាងក្រោម។

	ស្ថានភាពពិការភាពជាក់ស្តែងរបស់អ្នកស្ថិតក្នុងលក្ខខណ្ឌ
ថែទាំជាប្រចាំ	<p>① អ្នកដែលមានពិការភាពផ្លូវចិត្ត សរសៃប្រសាទ ឬសរីរាង្គក្នុងទ្រូងឬពោះ ហើយជាក់ស្តែងត្រូវការការថែទាំជាប្រចាំ (កំរិតពិការភាពកំរិតទី 1 លេខ 3 • 4កំរិតរូបសន្តិដង្ហើ កំរិតទី1 លេខ 1 • 2)</p> <p>② {</p> <ul style="list-style-type: none"> • អ្នកដែលងងឹតភ្នែកទាំងសងខាង ហើយមានពិការភាពកំរិតទី1ឬទី2យោងតាមកំរិតពិការភាពកំរិតរូបសន្តិដង្ហើ • អ្នកដែលអវៈយវៈខាងលើទាំងសងខាងនិងអវៈយវៈខាងក្រោមទាំងសងខាង បានបាក់បង់ ឬលែងប្រើបាន។ល។ <p>អ្នកដែលត្រូវការថែទាំប្រហាក់ប្រហែលក្នុង ①</p>
ថែទាំជាធម្មតា	<p>① អ្នកដែលមានពិការភាពផ្លូវចិត្ត សរសៃប្រសាទ ឬសរីរាង្គក្នុងទ្រូងឬពោះ ហើយត្រូវការការថែទាំជាធម្មតា (កំរិតពិការភាពកំរិតទី2 លេខ2នៃ2 លេខ3នៃ2 កំរិតរូបសន្តិដង្ហើ កំរិតទី2 លេខ 1 • 2)</p> <p>② អ្នកដែលស្ថិតក្នុងកំរិតទី1នៃ កំរិតពិការភាព ឬស្ថិតក្នុងកំរិតទី1នៃកំរិតរូបសន្តិដង្ហើ ហើយមិនត្រូវការការថែទាំជាប្រចាំ</p>

2 ជាក់ស្តែងកំពុងទទួលបានការថែទាំ

ចាំបាច់ត្រូវតែកំពុងទទួលបានសេវាថែទាំពិគ្រមហ៊ុនថែទាំគិតថ្លៃឯកជន គ្រួសារ មិត្ត ឬអ្នកស្គាល់គ្នា

3 មិនចូលព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យឬមន្ទីរព្យាបាលណាមួយ

4 មិនចូលកន្លែងថែទាំសុខភាពមនុស្សចាស់ ឬមន្ទីរគាំពារជនពិការ (តែក្នុងករណីដែលត្រូវការថែទាំសម្រាប់ជីវភាពធម្មតា) ឬផ្ទះមានការថែទាំពិសេសសម្រាប់មនុស្សចាស់ ឬផ្ទះមានការថែទាំពិសេសសម្រាប់ជនរងគ្រោះបរមាណូ

ក្នុងករណីដែលចូលកន្លែងទាំងនេះ គេគិតថាបានទទួលសេវាពីមជ្ឈមណ្ឌលបានគ្រប់គ្រាន់ ហើយមិនមែនជាកម្មវត្ថុនៃការផ្តល់អោយទេ។

ខ្លឹមសារការឧបត្ថម្ភ

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើមគឺដូចខាងក្រោម (2023.3.1)។

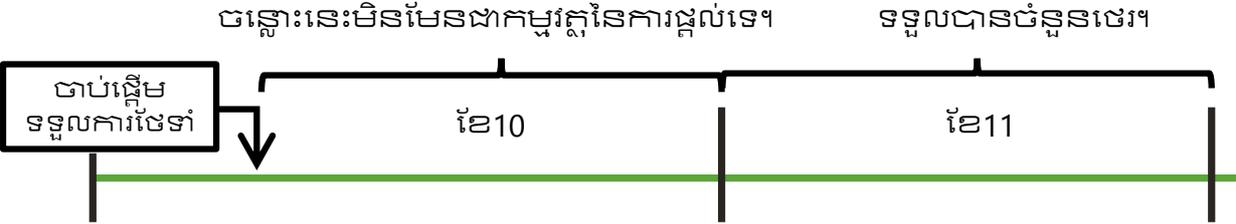
(1) ក្នុងករណីថែទាំជាប្រចាំ

- ① ក្នុងករណីមិនបានទទួលការថែទាំពី គ្រួសារ មិត្ត ឬអ្នកស្គាល់គ្នា គឺថ្លៃដែលបានចំណាយលើការថែទាំ(ច្រើនបំផុត 171,650 យ៉ែន)។
- ② ទទួលការថែទាំពី គ្រួសារ មិត្ត ឬអ្នកស្គាល់គ្នា ហើយ:
 - ក ក្នុងករណីមិនបានចំណាយលើការថែទាំ នោះទទួលបានចំនួនថេរគឺ 75,290 យ៉ែន
 - ខ ក្នុងករណីបានចំណាយលើការថែទាំ ដែលមានទឹកប្រាក់តិចជាង 75,290 យ៉ែន នោះទទួលបាន 75,290 យ៉ែន
 - គ ក្នុងករណីបានចំណាយលើការថែទាំ ដែលមានទឹកប្រាក់ច្រើនជាង 75,290 យ៉ែន នោះទទួលបានចំនួននោះ(ច្រើនបំផុត 171,650 យ៉ែន)។

(2) ក្នុងករណីថែទាំជាញឹកញយ

- ① ក្នុងករណីមិនបានទទួលការថែទាំពី គ្រួសារ មិត្ត ឬអ្នកស្គាល់គ្នា គឺថ្លៃដែលបានចំណាយលើការថែទាំ(ច្រើនបំផុត 85,780 យ៉ែន)។
- ② ទទួលការថែទាំពីគ្រួសារ មិត្ត ឬអ្នកស្គាល់គ្នា ហើយ:
 - ក ក្នុងករណីមិនបានចំណាយលើការថែទាំ នោះទទួលបានចំនួនថេរគឺ 37,600 យ៉ែន
 - ខ ក្នុងករណីបានចំណាយលើការថែទាំ ដែលមានទឹកប្រាក់តិចជាង 37,600 យ៉ែន នោះនឹងទទួលបាន 37,600 យ៉ែន
 - គ ក្នុងករណីបានចំណាយលើការថែទាំ ដែលមានទឹកប្រាក់ច្រើនជាង 37,600 យ៉ែន នោះទទួលបានចំនួននោះ(ច្រើនបំផុត 85,780 យ៉ែន)។

- ក្នុងករណីចាប់ផ្តើមការថែទាំកណ្តាលខែ
 - ① ក្នុងករណីចំណាយប្រាក់ថ្លៃថែទាំដើម្បីទទួលបានការថែទាំ នោះអាចទទួលបានថ្លៃចំណាយលើការថែទាំក្នុងចន្លោះច្រើនបំផុត។
 - ② ក្នុងករណីចំណាយប្រាក់ថ្លៃថែទាំ ហើយទទួលបានការថែទាំពីគ្រួសារ។ល។ នោះនៅខែនោះមិនអាចទទួលបានទេ។
 - (ឧ) ចាប់ផ្តើមទទួលបានការថែទាំពីគ្រួសារ។ល។ នៅកណ្តាលខែ 10



* នៅក្នុងជួរ“ស្នើរសុំសំរាប់ខែឆ្នាំ” នៃពាក្យស្នើរសុំ សូមបំពេញខែចាប់ផ្តើមទទួលបានការថែទាំ(ក្នុងឧទាហរណ៍នេះគឺខែ 10)ផង។

នីតិវិធីស្នើរសុំ

ដើម្បីស្នើរសុំ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើម សូមដាក់ពាក់ស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងសម្រាប់ការថែទាំ/ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការថែទាំសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង/ ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការថែទាំ(ទម្រង់ទី2នៃ2នៃលេខ16) ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច។

● ឯកសារភ្ជាប់ចាំបាច់នៅពេលដាក់

ករណី	ស្ថានភាពពិការភាពជាក់ស្តែងរបស់អ្នកស្ថិតក្នុងលក្ខខណ្ឌ
ឯកសារចាំបាច់ត្រូវភ្ជាប់	សំបុត្រពេទ្យឬពេទ្យផ្ទេញ
ក្នុងករណីបានចំណាយលើការថែទាំ	ឯកសារបញ្ជាក់ចំនួនថ្ងៃនិងទឹកប្រាក់ចំណាយលើការទទួលការថែទាំ

*ក្រៅពីនេះ ក្នុងករណីខ្លះតម្រូវអោយដាក់ឯកសារបន្ថែមក៏មាន។

អ្នកទទួលសោធន៍និរត្តន៍(សំណង)រួសនិងជំងឺជាដើម និងអ្នកមានពិការភាពកំរិតទី1 លេខ3 និងលេខ4 ឬកំរិតទី2 លេខ2នៃ2 និងលេខ3នៃ2 មិនចាំបាច់ភ្ជាប់សំបុត្រពេទ្យទេ ហើយនៅពេលស្នើរសុំ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើម ចាប់ពីលើកទី2ទៅ មិនត្រូវការសំបុត្រពេទ្យទេ។ ជាទូទៅការស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើម គឺស្នើរសុំ1ខែម្តង ប៉ុន្តែបើចង់ស្នើរសុំសម្រាប់ 3 ខែម្តងក៏បាន

ការហួសកាលកំណត់

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)សម្រាប់ការថែទាំជាដើម រាប់ចាប់ពីថ្ងៃទី1បន្ទាប់ពីខែបានទទួលការថែទាំ បើរយៈពេល 2ឆ្នាំបានកន្លងផុតទៅ នឹងហួសកាលកំណត់ លែមានសិទ្ធិស្នើរសុំតទៅទៀតសូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

គំរូបំពេញនៃពាក្យស្នើសុំនិមួយៗ

1. ពាក្យស្នើសុំការឧបត្ថម្ភព្យាបាល (ទម្រង់លេខ 5)
2. ពាក្យស្នើសុំការឧបត្ថម្ភចំណាយព្យាបាល (ទម្រង់លេខ 7)
3. ពាក្យស្នើសុំការឧបត្ថម្ភសំណងឈប់សម្រាក / ការឧបត្ថម្ភសំណងឈប់សម្រាកសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 8)
4. ពាក្យស្នើសុំការឧបត្ថម្ភសំណងពិការភាព / ការឧបត្ថម្ភពិការភាពសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 10)
5. ពាក្យស្នើសុំប្រាក់សោធន៍និងត្រូវសំណងគ្រួសារ / ប្រាក់សោធន៍និងត្រូវសំណងគ្រួសារសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 12)
6. ពាក្យស្នើសុំប្រាក់បើកផ្តាច់សំណងគ្រួសារ / ប្រាក់បើកផ្តាច់គ្រួសារសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 15)
7. ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ធ្វើបុណ្យសព ឬ ការឧបត្ថម្ភរៀបចំបុណ្យសពសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 16)
8. ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងសម្រាប់ការថែទាំ / ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងសម្រាប់ការថែទាំសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់ទី 2 នៃ 2 នៃលេខ 16)

គំរូបំពេញនៃពាក្យស្នើរសុំការឧបត្ថម្ភព្យាបាល(ទម្រង់លេខ 5)

សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើ
ដំណើរទោមកពីធ្វើការ ប្រើពី
ទម្រង់16-3

■ 様式第5号(表面) 労働者災害補償保険 裏面に記載してある注意 標準字体 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 ー

ក្នុងករណីស្រពេចស្រពិល
សូមស្នើរអោយក្រុមហ៊ុន
ជួយបំពេញ។

បំពេញឈ្មោះឆ្នាំ ឆ្នាំខែ
តាមលេខរៀង។
ឈ្មោះឆ្នាំ: Showa 5
Heisei 7
Reiwa 9

សូមបំពេញកូនាទីនិង
ឈ្មោះរបស់អ្នកដែលបាន
ដឹងការកើតនៃគ្រោះថ្នាក់
ដែលបានកើតឡើង។

សូមបំពេញ "1"
ចំពោះបុរស "3"
ចំពោះស្ត្រី

បំពេញនាមនិងគោត្តនាម
ជាការកាតាណា ដោយទុក
ចន្លោះចំលាក់ 1 ប្រលោះ។

① 資格別 ② 業種別 ③ 保留 ④ 処理

⑤ 性別 ⑥ 労働者の生年月日 ⑦ 傷病又は発病年月日 ⑧ 再発年月日

⑨ 三者 ⑩ 特疾 ⑪ 特別

⑫ 傷病又は発病の時刻

⑬ 災害発生の実状を確認した者の職名

氏名: 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇

フリガナ: 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇

職業: 〇〇〇〇 氏名: 〇〇〇〇

⑭ 災害の原因及び発生状況 (ア) どのような場所(イ) どのような作業をしているときに(ウ) どのような物又は環境(エ) どのような不安全又は有害な状態があつて(オ) どのような災害が発生したか(カ) ⑭と初発日が異なる場合はその理由を併記に記入すること

⑮ 指定病院等の 名称 所在地 電話

⑯ 傷病の部位及び状態

⑰ 事業の名称 電話 () - ()

⑱ 事業場の所在地 * កន្លែងបញ្ជាក់របស់និយោជក

⑳ 事業主の氏名 (法人その他の団体であるときはその名称及び代表者の氏名)

労働者の所属事業場の名称・所在地 電話 () - ()

- 1 នៅទីណា
- 2 ក្នុងស្ថានភាពដូចម្តេច
- 3 នៅពេលធ្វើការងារអ្វី
- 4 ដោយសារមូលហេតុអ្វី
- 5 សូមបញ្ជាក់អោយច្បាស់ថា កើតមានគ្រោះថ្នាក់ដូចម្តេចកើតឡើង។

上記により療養補償給付又は複数事業労働者療養給付たる療養の給付を請求します。

請出先 〇〇〇〇 労働基準監督署長 殿 電話 (〇〇) 〇〇 - 〇〇

請求人の 氏名: 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇 〇〇〇〇

支不支給決定決議書

署長	副署長	課長	係長	係	決定年月日
調査年月日					不支給の理由
復命書番号	第 〇 号	第 〇 号	第 〇 号	第 〇 号	

ផ្នែកដែលអ្នកស្នើរសុំត្រូវ
បំពេញដោយខ្លួនឯង

ផ្នែកដែលក្រុមហ៊ុន
ត្រូវបំពេញ

* ក្នុងករណីមិនអាចសុំការបញ្ជាក់ពីក្រុម
ហ៊ុនបាន សូមប្រឹក្សាជាមួយការិយាល័យ
ដែលត្រូវដាក់

様式第 5 号(裏面)

◎その他就業先の有無	
有	有の場合のその数 (ただし表面の事業場を含まない)
無	有の場合でいずれかの事業で特別加入している場合の特別加入状況 (ただし表面の事業を含まない)
社	労働保険事務組合又は労働保険事務所
労働保険番号(特別加入)	加入年月日 年 月 日

ក្នុងករណីត្រូវបានជួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយសូមគូសរង្វង់ជុំវិញអក្សរ 有 ហើយបញ្ជាក់ចំនួនកន្លែងធ្វើការ។

[項目記入にあたっての注意事項]

- 1 記入すべき事項のない欄又は記入枠は空欄のままとし、事項を選択する場合には該当欄を○で囲んでください。(ただし、⑧欄並びに⑨及び⑩欄の元号については、該当番号を記入枠に記入してください。)
- 2 ⑩は、災害発生の事実を確認した者(確認した者が多数のときは最初に発見した者)を記載してください。
- 3 傷病補償年金又は複数事業労働者傷病年金の受給権者が当該傷病に係る療養の給付を請求する場合、⑤労働保険番号欄に左詰めで年金証書番号を記入してください。また、⑨及び⑩は記入しないでください。
- 4 複数事業労働者療養給付の請求は、療養補償給付の支給決定がなされた場合、適って請求されなかったものとみなされます。
- 5 ◎「その他就業先の有無」欄の記載がない場合又は複数就業していない場合は、複数事業労働者療養給付の請求はないものとして取り扱います。
- 6 疾病に係る請求の場合、脳・心臓疾患、精神障害及びその他二以上の事業の業務を要因とすることが明らかな疾病以外は、療養補償給付のみで請求されることとなります。

សូមបំពេញក្នុងករណីត្រូវបានជួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយហើយបានចូលធានារ៉ាប់រងពិសេស។

[その他の注意事項]

この用紙は、機械によって読取りを行いますので汚したり、穴をあけたり、必要以上に強く折り曲げたり、のりづけしたりしないでください。

派遣元事業主 証明欄	派遣元事業主が証明する事項(表面の⑩、⑪及び⑫)の記載内容について事実と相違ないことを証明します。	
	年 月 日	事業の名称 電話() —
		事業場の所在地 〒 —
		事業主の氏名 (法人その他の団体であるときはその名称及び代表者の氏名)

社会保険 労務士 記載欄	作成年月日・提出代行者・事務代理者の表示	氏名	電話番号
			() —

កម្រិតពេញនៃពាក្យស្នើសុំផ្តល់ប្រាក់ប្រគល់លើការព្យាបាល(ទម្រង់លេខ7 (1) (ខាងមុខ))

សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនកំពុងធ្វើ
ដំណើរការកំណើត
ទម្រង់ទី១នៃលេខ16-5(1)

ក្នុងករណីស្រពេញសិលស្រម
ស្នើសុំអោយក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់

様式第7号(1)(表面) 労働者災害補償請求書

標準字体
アイウエオカキクケ
ネノハヒフヘホマミ

※ 療養補償給付及び複数事業労働者療養給付たる療養の費用請求書(同一係分)

① 療養補償給付 ② 療養別 ③ 受付年月日 ④ 三者コード ⑤ 特別加入者 ⑥ 審査コード

34260 1 1 業 3 通

③ 労働者
労働者名: ព្រីន យ៉ាត ហ៊ុន ធីតា
労働者の生年月日: 1990年01月01日
労働者の性別: 女

④ 労働者の住所
住所: ភ្នំពេញ ខណ្ឌ ដូនពេញ ផ្ទះលេខ ១២៣ លេខ ១២៣

⑤ 労働者の職業
職業: ភ្នាក់ងារ

⑥ 療養の開始年月日
療養開始年月日: 2023年01月01日

⑦ 療養の終了年月日
療養終了年月日: 2023年01月01日

⑧ 療養の回数
療養回数: 1 回

⑨ 療養の事由
療養事由: 労働災害によるケガ

⑩ 療養の費用
療養費用: 100,000 円

⑪ 療養の期間
療養期間: 2023年01月01日から2023年01月01日まで

⑫ 療養の場所
療養場所: 市内の病院

⑬ 療養の担当者
療養担当者: 医師

⑭ 療養の費用請求書
療養費用請求書: 100,000 円

⑮ 療養の請求人
療養請求人: 労働者

⑯ 療養の請求先
療養請求先: 労働基準監督署

※印の欄は記入しないでください。(欄が記入します。)

※()の所を記入してください。

សម្រាប់ពេញ "1" ចំពោះបុរស "3" ចំពោះស្ត្រី

សម្រាប់ពេញ "1" ចំពោះកំណើតជម្ងឺ "3" ចំពោះកំណើតធម្មតា

បំពេញឈ្មោះភ្នាក់ងារនៃក្រុមហ៊ុន
ឈ្មោះភ្នាក់ងារ: Showa 5 Heisei 7 Reiwa 9

បំពេញនាមនិងអាសយដ្ឋានជាការិយាល័យ
នាម: ភ្នាក់ងារ ខេត្ត ចន្ទីរ ចន្ទីរ ១ ប្រលោម

ចំពោះ ⑬ ⑭ ⑮ និងឈ្មោះធនាគារ ឈ្មោះកំណើត ខាងលើ សម្រាប់ពេញក្នុងករណីផ្តល់កំណើតដំបូង ឬប្តូរកំណើតដែលបានផ្តល់។

事業の名称 電話 ()
事業場の所在地 丁
事業主の氏名
* ក្នុងករណីស្រពេញសិលស្រម ឈ្មោះនាមនិងអាសយដ្ឋានជាការិយាល័យ មិនត្រូវការ

療養の内容
① 診断の部位及び診断名
② 診断の経過
③ 療養の内容及び金額 (内訳表面のとおり。)

診断又は所在地 氏名 診療担当者氏名
電話 ()

療養の費用
療養費用請求書
療養費用請求書 (合計)

請求人の住所 氏名 電話 ()
請求人の氏名 電話 ()

ផ្នែកដែលអ្នកស្នើសុំត្រូវបំពេញដោយខ្លួនឯង។

កន្លែងបំពេញរបស់ស្ថាប័នរដ្ឋសាស្ត្រ

ផ្នែកដែលក្រុមហ៊ុនត្រូវបំពេញ

* ក្នុងករណីមិនអាចសុំការបញ្ជាក់ពីក្រុមហ៊ុនបាន សូមប្រឹក្សាជាមួយការិយាល័យដែលត្រូវដាក់

គំរូបំពេញនៃពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងពិការភាព/ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 10)

សូមបំពេញនៅកន្លែង "男" ចំពោះមនុស្សប្រុស នៅកន្លែង "女" ចំពោះមនុស្សស្រី

សូមបំពេញផ្នែកពេលធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការទម្រង់16-7

ក្នុងករណីស្រពោចស្រពិលសូមស្នើរអោយគ្រូមហិនជួយបំពេញ។

សូមបំពេញអោយច្បាស់អំពីកន្លែង ខ្លឹមសារការងារ និងស្ថានភាពនៅពេលដែលគ្រោះថ្នាក់បានកើតឡើង។

សូមបំពេញតែក្នុងករណីដែលអ្នកបានទទួលប្រាក់សោយនិរន្តរ៍សង្គមកិច្ចាលើចំពោះរបួសឬជំងឺដូចគ្នា។

① 労働保険番号		氏名		④ 負傷又は発病年月日	
労働保険番号	氏名	氏名	性別	負傷又は発病年月日	
② 年金証書の番号	⑤ 災害の原因及び発生状況	⑥ 厚年等の年金証書の基礎年金番号・年金コード	⑦ 平均賃金	⑧ 特別給与の総額(年額)	
③ 厚年等の年金証書の基礎年金番号・年金コード	⑨ 障害者の資格の取得年月日	⑩ 障害者の資格の種類	⑪ 支給される年金の種類等	⑫ 年金の払込しを希望する金融機関	
សូមបំពេញផ្នែកពេលធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការទម្រង់16-7		សូមបំពេញនៅកន្លែង "男" ចំពោះមនុស្សប្រុស នៅកន្លែង "女" ចំពោះមនុស្សស្រី		សូមបំពេញផ្នែកពេលធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើការទម្រង់16-7	
កន្លែងបញ្ជាក់របស់និយោជក					
事業主の氏名 (法人その他の団体であるときは、その名称及び代表者の氏名)					
⑬ 障害者の部位及び状態 (診断書のとおり) ⑭ 既存障害がある場合にはその部位及び状態					
⑮ 折付する書類名 (郵便貯金又は郵便局)					
⑯ 年金の払込しを希望する金融機関 (郵便貯金又は郵便局)					
⑰ 年金の受給希望は郵便局					
⑱ 年金の受給希望は郵便局					
⑲ 年金の受給希望は郵便局					
⑳ 年金の受給希望は郵便局					
㉑ 年金の受給希望は郵便局					
㉒ 年金の受給希望は郵便局					
㉓ 年金の受給希望は郵便局					
㉔ 年金の受給希望は郵便局					
㉕ 年金の受給希望は郵便局					
㉖ 年金の受給希望は郵便局					
㉗ 年金の受給希望は郵便局					
㉘ 年金の受給希望は郵便局					
㉙ 年金の受給希望は郵便局					
㉚ 年金の受給希望は郵便局					
㉛ 年金の受給希望は郵便局					
㉜ 年金の受給希望は郵便局					
㉝ 年金の受給希望は郵便局					
㉞ 年金の受給希望は郵便局					
㉟ 年金の受給希望は郵便局					
㊱ 年金の受給希望は郵便局					
㊲ 年金の受給希望は郵便局					
㊳ 年金の受給希望は郵便局					
㊴ 年金の受給希望は郵便局					
㊵ 年金の受給希望は郵便局					
㊶ 年金の受給希望は郵便局					
㊷ 年金の受給希望は郵便局					
㊸ 年金の受給希望は郵便局					
㊹ 年金の受給希望は郵便局					
㊺ 年金の受給希望は郵便局					
㊻ 年金の受給希望は郵便局					
㊼ 年金の受給希望は郵便局					
㊽ 年金の受給希望は郵便局					
㊾ 年金の受給希望は郵便局					
㊿ 年金の受給希望は郵便局					

ផ្នែកដែលអ្នកស្នើរសុំត្រូវបំពេញដោយខ្លួនឯង។

ផ្នែកដែលគ្រូមហិនត្រូវបំពេញ

様式第10号(裏面)

⑩その他就業先の有無	
有	有の場合のその数 (ただし表面の事業場を含まない)
無	有の場合でいずれかの事業で特別加入している場合の特別加入状況 (ただし表面の事業を含まない)
労働保険番号(特別加入)	加入年月日 年 月
	給付基礎日額 円

ក្នុងករណីត្រូវបានជួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយសូមគូសដូងជុំវិញអក្សរ 有 ហើយបញ្ជាក់ចំនួនកន្លែងធ្វើការ។ អ្នកចាំបាច់ត្រូវបំពេញក្រដាសដោយឡែក 1 និង 3 នៃទម្រង់ទី 8 សម្រាប់កន្លែងធ្វើការនីមួយៗ(ប្រទម្រង់លេខ6នៃលេខ16 សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ)។ ប៉ុន្តែវាមិនចាំបាច់ទេបើអ្នកបានដាក់ក្រដាសដោយឡែក 1 និង 3 នៅពេលស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)យល់សម្រាកជាដើម។

- [注意]
- ※印欄には記載しないこと。
 - 事項を選択する場合には該当する事項を○で囲むこと。
 - ③の労働者の「所属事業場名称・所在地」欄には、労働者の直接所属する事業場が一括適用の取扱いを受けている場合に、労働者が直接所属する支店、工事現場等を記載すること。
 - ⑦には、平均賃金の算定基礎期間中に業務外の傷病の療養のため休業した期間が含まれている場合に、当該平均賃金に相当する額がその期間の日数及びその期間中の賃金(業務上の傷病の療養のため休業した期間の日数及びその期間中の賃金とみなして算定した平均賃金)に相当する額に満たないときは、当該みなして算定した平均賃金に相当する額を記載すること(様式第8号の別紙1に内訳を記載し添付すること。ただし、既に提出されている場合を除く。)
 - ⑧には、負傷又は発病の日以前1年間(雇入後1年に満たない者については、雇入の期間)に支払われた労働基準法第12条第4項の3箇月を超える期間ごとに支払われる賃金の総額を記載すること(様式第8号の別紙1に内訳を記載し添付すること。ただし、既に提出されている場合を除く。)
 - 請求人(申請人)が傷病補償年金又は複数事業労働者傷病年金を受けていた者であるとき、
 - ①、④及び⑥には記載する必要がないこと。
 - ②には、傷病補償年金又は複数事業労働者傷病年金に係る年金証書の番号を記載すること。
 - 事業主の証明を受ける必要がないこと。
 - 請求人(申請人)が特別加入者であるときは、
 - ⑦には、その者の給付基礎日額を記載すること。
 - ⑧は記載する必要がないこと。
 - ④及び⑥の事項を証明することができる書類その他の資料を添えること。
 - 事業主の証明を受ける必要がないこと。
 - ⑩については、障害補償年金、複数事業労働者障害年金又は障害特別年金の支給を受けることとなる場合において、障害補償年金、複数事業労働者障害年金又は障害特別年金の払渡しを金融機関(郵便貯金銀行の支店等を除く。)から受けることを希望する者にあつては「金融機関(郵便貯金銀行の支店等を除く。)」欄に、障害補償年金、複数事業労働者障害年金又は障害特別年金の払渡しを郵便貯金銀行の支店等又は郵便局から受けることを希望する者にあつては「郵便貯金銀行の支店等又は郵便局」欄に、それぞれ記載すること。なお、郵便貯金銀行の支店等又は郵便局から払渡しを受けることを希望する場合であつて振込によらないときは、「預金通帳の記号番号」の欄は記載する必要はないこと。
 - 「個人番号」の欄については、請求人(申請人)の個人番号を記載すること。
 - 本件手続を社会保険労務士に委託する場合は、「請求人(申請人)の氏名」欄の下の口にレ点を記入すること。
 - ⑩「その他就業先の有無」で「有」に○を付けた場合は、様式第8号の別紙3をその他就業先ごとに記載すること。その際、その他就業先ごとに様式第8号の別紙1を記載し添付すること。なお、既に他の保険給付の請求において記載している場合は、記載する必要がないこと。
 - 複数事業労働者障害年金の請求は、障害補償年金の支給決定がなされた場合、遡って請求されなかったものとみなされること。
 - ⑩「その他就業先の有無」欄の記載がない場合又は複数就業していない場合は、複数事業労働者障害年金の請求はないものとして取り扱うこと。
 - 疾病に係る請求の場合、脳、心臓疾患、精神障害及びその他二以上の事業の業務を要因とすることが明らかな疾病以外は、障害補償年金のみで請求されることとなること。

សូមបំពេញក្នុងករណីត្រូវបានជួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយហើយបានចូលនាវារ៉ាប់រងពីសេស។

社会保険 労務士 記載欄	作成年月日・提出代行者・事務代理者の表示	氏名	電話番号
			() —

កម្រិតពេញនៃពាក្យស្នើសុំប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍សំណងគ្រួសារ / ប្រាក់សោធន៍និរត្តន៍សំណងគ្រួសារ (ទម្រង់លេខ 12)

សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ពេល ធ្វើដំណើរទៅមកពីធ្វើ ការទម្រង់16-8

សម្រាប់ពេញនៃកន្លែង "男" ចំពោះមនុស្សប្រុស នៅកន្លែង "女" ចំពោះ មនុស្សស្រី

ក្នុងករណីស្រពោចស្រពិល សូមស្នើសុំអោយក្រុមហ៊ុន ឆ្លើយបញ្ជាក់។

សូមបង្ហាញអោយច្បាស់អំពី កន្លែង ខ្លឹមសារការងារ និង ស្ថានភាពនៅពេលដែល គ្រោះថ្នាក់បានកើតឡើង។

សូមបំពេញតែក្នុង ករណីដែលបាន ទទួលប្រាក់សោធន៍ និរត្តន៍សំណងកិច្ចា លាចំពោះបុគ្គល ជំងឺដូចគ្នា។

សូមបំពេញ ឈ្មោះ ថ្ងៃខែឆ្នាំ កំណើត អាសយ ដ្ឋាន ទំនាក់ ទំនងជាមួយ អ្នកមានគ្រោះ ថ្នាក់ ភាពមាន ពិការភាពប្តូរកំ នៃអ្នកស្នើសុំ។

សូមបំពេញអំពី គ្រួសារគ្រោះថ្នាក់ អ្នកស្នើសុំដែលអាច ទទួលបានប្រាក់សោធន៍ និរត្តន៍សំណង គ្រួសារ/ ប្រាក់សោធន៍ សំណងគ្រួសារ សម្រាប់អ្នកធ្វើ ការលើសពីមួយ កន្លែង។

業務災害用 労働者災害補償保険 支給請求書

① 労働保険番号 ② フリガナ ③ 氏名 ④ 性別 ⑤ 年齢 ⑥ 死亡年月日 ⑦ 平均賃金 ⑧ 特別給与の総額(年額) ⑨ 特別給与の月額

⑩ 災害の原因及び発生状況 (あ) どのような場所で(い) どのような作業をしているときに(う) どのような物又は環境に(え) どのような不安全又は有害な状態があった(お) どのような災害が発生したかを簡明に記載すること

⑪ 遺族の氏名(フリガナ) ⑫ 生年月日 ⑬ 住所(フリガナ) ⑭ 死亡労働者との関係 ⑮ 障害の有無 ⑯ 請求人(申請人) ⑰ 請求人との関係 ⑱ 障害の有無 ⑲ 請求人(申請人) ⑳ 請求人との関係

⑳ 添付する書類その他の資料名 ㉑ 支店等を除く(郵便貯金銀行) ㉒ 支店等又は郵便局

⑳ 特別支給金について振込を希望する金融機関の名称 ㉓ 預金の種類及び口座番号

មូលហេតុនិងស្ថានភាពកើតឡើង នៃគ្រោះថ្នាក់

កន្លែងបញ្ជាក់របស់និយោជក

ផ្នែកដែលអ្នកស្នើសុំត្រូវ បំពេញដោយខ្លួនឯង។

ផ្នែកដែលក្រុមហ៊ុន ត្រូវបំពេញ

様式第12号(裏面)

有	有の場合のその数 (ただし表面の事業場を含まない)	(ただし表面の事業を含まない)
無	社	労働保険事務組合又は特別加入団体の名称
労働保険番号(特別加入)		加入年月日
		年 月 日
		給付基礎日額
		円

(注)

- ※印欄には記載しないこと。
- 事項を選択する場合には該当する事項を○で囲むこと。
- ③の死亡労働者の「所属事業場名称・所在地」欄には、死亡労働者が直接所属していた事業場が適用の取扱いを受けている場合に、死亡労働者が直接所属していた支店、工事現場等を記載すること。
- ⑦には、平均賃金の算定基礎期間中に業務外の傷病の療養のため休業した期間が含まれている場合に、平均賃金に相当する額がその期間の日数及びその期間中の賃金を業務上の傷病の療養のため休業した期間の日数及びその期間中の賃金とみなして算定した平均賃金に相当する額に満たないときは、当該みなして算定した平均賃金に相当する額を記載すること(様式第8号の別紙1に内訳を記載し添付すること。ただし、既に提出されている場合を除く。)
- ⑧には負傷又は発病の日以前1年間(雇入後1年に満たない者については、雇入後の期間)に支払われた労働基準法第12条第4項の3箇月を超える期間ごとに支払われる賃金の総額を記載すること(様式第8号の別紙1に内訳を記載し添付すること。ただし、既に提出されている場合を除く。)
- 死亡労働者が傷病補償年金又は複数事業労働者傷病年金を受けていた場合には、
 - ①、④及び⑥には記載する必要がないこと。
 - ②には、傷病補償年金又は複数事業労働者傷病年金に係る年金証書の番号を記載すること。
 - 事業主の証明を受ける必要がないこと。
- 死亡労働者が特別加入者であった場合には、
 - ⑦にはその者の給付基礎日額を記載すること。
 - ⑧は記載する必要がないこと。
 - ④及び⑥の事項を証明することができる書類その他の資料を添えること。
 - 事業主の証明を受ける必要がないこと。
- ⑨から⑯までに記載することができない場合には、別紙を付けて所要の事項を記載すること。
- この請求書(申請書)には、次の書類その他の資料を添えること。ただし、個人番号が未提出の場合を除き、(2)、(3)及び(5)の書類として住民票の写しを添える必要はないこと。
 - 労働者の死亡に関して市町村長に提出した死亡診断書、死体検案書若しくは検視調査に記載してある事項についての市町村長の証明書又はこれに代わるべき書類
 - 請求人(申請人)及び請求人(申請人)以外の遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金を受けることができる遺族と死亡労働者の身分関係が証明することができる戸籍の謄本又は抄本(請求人(申請人)又は請求人(申請人)以外の遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金を受けることができる遺族が死亡労働者と婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあつた者であるときは、その事実を証明することができる書類)
 - 請求人(申請人)及び請求人(申請人)以外の遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金を受けることができる遺族(労働者の死亡の当時胎児であつた子を除く。)が死亡労働者の収入によって生計を維持していたことを証明することができる書類
 - 請求人(申請人)及び請求人(申請人)以外の遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金を受けることができる遺族のうち労働者の死亡の時から引き続き障害の状態にある者については、その事実を証明することができる医師又は歯科医師の診断書その他の資料
 - 請求人(申請人)以外の遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金を受けることができる遺族のうち、請求人(申請人)と生計を同じくしている者については、その事実を証明することができる書類
 - 障害の状態にある妻については、労働者の死亡の時以後障害の状態にあつたこと及びその障害の状態が生じ、又はその事情がなくなった時を証明することができる医師又は歯科医師の診断書その他の資料
- ⑬については、次により記載すること。
 - 遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金の支給を受けることとなる場合において、遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金の払渡しを金融機関(郵便貯金銀行の支店等を除く。)から受けることを希望する者にあつては「金融機関(郵便貯金銀行の支店等を除く。)」欄に、遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金の払渡しを郵便貯金銀行の支店等又は郵便局から受けることを希望する者にあつては「郵便貯金銀行の支店等又は郵便局」欄に、それぞれ記載すること。
なお、郵便貯金銀行の支店等又は郵便局から払渡しを受けることを希望する場合であつて振込によらないときは、「預金通帳の記号番号」の欄は記載する必要はないこと。
 - 請求人(申請人)が2人以上ある場合において代表者を選任しないときは、⑩の最初の請求人(申請人)について記載し、その他の請求人(申請人)については別紙を付けて所要の事項を記載すること。
- 「個人番号」の欄については、請求人(申請人)の個人番号を記載すること。
- 本件手続を社会保険労務士に委託する場合は、「請求人(申請人)の氏名」欄の下の□にレ点を記入すること。
- ⑭「その他就業先の有無」で「有」に○を付けた場合は、様式第8号の別紙3をその他就業先ごとに記載すること。その際、その他就業先ごとに様式第8号の別紙1を記載し添付すること。なお、既に他の保険給付の請求において記載している場合は、記載の必要がないこと。
- 複数事業労働者遺族年金の請求は、遺族補償年金の支給決定がなされた場合、遡って請求されなかったものとみなされること。
- ⑯「その他就業先の有無」欄の記載がない場合又は複数就業していない場合は、複数事業労働者遺族年金の請求はないものとして取り扱うこと。

ក្នុងករណីត្រូវបានជួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយស្របតួសង្កេតឃើញអក្សរ 有 ហើយបញ្ជាក់ចំនួនកន្លែងធ្វើការ។ អ្នកចាំបាច់ត្រូវបំពេញក្រដាសដោយឡែក 1 និង 3 នៃទម្រង់ទី 8 សម្រាប់កន្លែងធ្វើការនីមួយៗ(ប្រទេសជប៉ុនលេខ16 សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ)។ ប៉ុន្តែមិនចាំបាច់ទេបើអ្នកបានដាក់ក្រដាសដោយឡែក 1 និង 3 នៅពេលស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)លរបស់ប្រាក់ដោះស្រាយ។

សូមបំពេញក្នុងករណីត្រូវបានជួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយហើយបានជួលធានារ៉ាប់រងពីរសែន។

社会保険 労務士 記載欄	作成年月日・提出代行者・事務代理者の表示	氏名	電話番号
			()

គំរូបំពេញនៃពាក្យស្នើសុំប្រាក់បើកផ្តាច់សំណងគ្រួសារ / ប្រាក់បើកផ្តាច់សំណងគ្រួសារសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 15)

様式第15号(背面)

労働者災害補償保険
 遺族補償一時金 支給請求書
 遺族特別支給一時金 支給申請書
 遺族特別一時金 支給申請書

សូមបំពេញនាមកន្លែង "男" ចំពោះមនុស្សប្រុស នាមកន្លែង "女" ចំពោះមនុស្សស្រី

សូមបំពេញគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅមកពីការងារទម្រង់16-9

ក្នុងករណីស្រពោលស្រពិលសូមស្នើសុំអោយក្រុមហ៊ុនជួយបំពេញ។

សូមបំពេញអោយច្បាស់អំពីកន្លែង ខ្លឹមសារ ភាសា និងស្ថានភាពនៅពេលដែលគ្រោះថ្នាក់បានកើតឡើង។

① 労働保険番号 労働者番号 基特番号 収番号 លេខធានារ៉ាប់រងការងារ	② フリガナ 氏名 姓 氏 名 年 月 日 労働者 年 月 日 職 職 種 労働者 年 月 日 の 所在地	③ 傷病(ケガの種類) 傷病 ④ 受傷(ケガの発生) 年月日 受傷 年 月 日 ⑤ 就業(就業) 年月日 就業 年 月 日 ⑥ 平均賃金 平均賃金 円 銭 ⑦ 特別給付の種類(年額) 特別給付の種類(年額) 円		
⑧ 事由及び発生状況 (あ) どのような場面で(い) どのような作業をしているときに(う) どのような物又は障害に(え) どのような不安全な又は有害な状態があった(お) どのような災害が発生したかを簡明に記載すること ប្រយោជន៍និងស្ថានភាពកើតឡើងនៃគ្រោះថ្នាក់				
⑨ の者については、④及び⑤から⑧までに記載したとおりであることを証明します。 ⑨ 証明 事件の名称 年月日 កន្លែងបញ្ជាក់របស់និយោជក 事業場の所在地 事業主の氏名 (法人その他の団体であるときはその名称及び代表者の氏名) 電話 () - 〒 -				
⑩ 関係者 関係者 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日	⑪ 氏名 氏名 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日	⑫ 住所 住所 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日	⑬ 関係 関係 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日	⑭ 理由 理由 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日
⑯ 請求する書類その他の資料名 請求する書類その他の資料名 上記により 遺族補償一時金の支給を請求します。 遺族特別支給一時金の支給を申請します。			⑰ 請求者 請求者 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日	⑱ 住所 住所 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日
⑲ 請求を希望する金融機関の名称 請求を希望する金融機関の名称 銀行・金融 郵便・信託・信託 ⑳ 請求者 請求者 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日 年 月 日			㉑ 本店・本所 本店・本所 支店・支所 支店・支所	㉒ 預金の種類及び口座番号 預金の種類及び口座番号 普通・当座 普通・当座 口座番号 口座番号

សូមបំពេញឈ្មោះ ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ កំណើត អាសយដ្ឋាន ទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកមានគ្រោះថ្នាក់ ភាពមានពិការភាពឬអត់នៃអ្នកស្នើសុំ។

ផ្នែកដែលអ្នកស្នើសុំត្រូវបំពេញដោយខ្លួនឯង។

ផ្នែកដែលក្រុមហ៊ុនត្រូវបំពេញ

様式第15号(裏面)

⑩ 其他就業先の有無	
有	有の場合のその数 (ただし表面の事業場を含まない) 社
無	労働保険事務組合又は特別加入団体の名称
労働保険番号(特別加入)	
加入年月日	
年 月 日	
給付基礎日額	
円	

ក្នុងករណីត្រូវបានជួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយស្របក់ក្នុងនៃកន្លែងធ្វើការ។ អ្នកចាំបាច់ត្រូវបំពេញក្រដាសដោយឡែក 1 និង 3 នៃទម្រង់ទី 8 សម្រាប់កន្លែងធ្វើការនីមួយៗ(ឬទម្រង់លេខ 16 នៃលេខ 16 សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ)។ ប៉ុន្តែវាមិនចាំបាច់ទេបើអ្នកបានដាក់ក្រដាសដោយឡែក 1 និង 3 នៅពេលស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង)លើសម្រាកជាដើម។

សូមបំពេញក្នុងករណីត្រូវបានជួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយស្របក់ក្នុងនៃកន្លែងធ្វើការ។

- [注意]
- 1 事項を選択する場合には該当する事項を○で囲むこと。
 - 2 ②には、死亡労働者の傷病補償年金又は複数事業労働者遺族年金に係る年金証書の番号を記載すること。
 - 3 ③の死亡労働者の所属事業場名称・所在地欄には、死亡労働者が直接所属していた事業場が一括適用の取扱いを受ける場合には、死亡労働者が直接所属していた支店、工事現場等を記載すること。
 - 4 平均賃金の算定基礎期間中に業務外の傷病の療養のため休業した期間が含まれている場合に、当該平均賃金に相当する額がその期間の日数及びその期間中の賃金を業務上の傷病の療養のため休業した期間の日数及びその期間中の賃金とみなして算定した平均賃金に相当する額に満たない場合は、当該平均賃金に相当する額を④に記載すること。
 - 5 ⑤には負傷又は発病の日以前1年間(雇入後1年に満たない者については雇入後の期間)に支払われた労働基準法第12条第4項の3箇月を超えない範囲に支払われる賃金の総額を記載すること。
 - 6 死亡労働者が休業補償給付、複数事業労働者休業給付及び休業特別支給金の支給を受けていなかった場合又は死亡労働者に関し遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金が支給されていなかった場合には、⑦の平均賃金の算定内訳及び⑧の特別給付の総額(年額)の算定内訳を別紙(様式第8号の別紙1)に内訳を記載し使用する(こと)を付して記載すること。ただし、既に提出されている場合を除く。
 - 7 死亡労働者に関し遺族補償年金若しくは複数事業労働者遺族年金が支給されていた場合又は死亡労働者が傷病補償年金若しくは複数事業労働者傷病年金を受けていた場合には、
 - (1) ①、④及び⑤には記載する必要がないこと。
 - (2) 事業主の証明は受ける必要がないこと。
 - 8 死亡労働者が特別加入者であった場合には、
 - (1) ⑦にはその者の給付基礎日額を記載すること。
 - (2) ⑧には記載する必要がないこと。
 - (3) 事業主の証明は受ける必要がないこと。
 - 9 ⑩及び⑪の欄に記載することができない場合には、別紙を付して所要の事項を記載すること。
 - 10 この請求書(申請書)に、次の書類を添えること。
 - (1) 請求人(申請人)が死亡した労働者と婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあつた者であるときは、その事実を証明することができる書類
 - (2) 請求人(申請人)が死亡した労働者の収入によって生計を維持していた者であるときは、その事実を証明することができる書類
 - (3) 労働者の死亡の当時遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金を受けることができる遺族がない場合の遺族補償一時金若しくは複数事業労働者遺族一時金の支給の請求又は遺族特別支給金若しくは遺族特別一時金の支給の申請であるときは、次の書類
 - イ 労働者の死亡に関して市町村長に提出した死亡診断書、死体検察書若しくは検視調査に記載してある事項についての市町村長の証明書又はこれに代わるべき書類
 - ロ 請求人(申請人)と死亡した労働者との身分関係を証明することができる戸籍の謄本又は抄本((1)の書類を添付する場合を除く。)
 - (4) 遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金を受ける権利を有する者の権利が消滅し、他に遺族補償年金又は複数事業労働者遺族年金を受けることができる遺族がない場合の遺族補償一時金若しくは複数事業労働者遺族一時金の支給の請求又は遺族特別一時金の支給の申請であるときは、(3)のロの書類((1)の書類を添付する場合を除く。)
 - 11 死亡労働者が特別加入者であった場合には、④及び⑤の事項を証明することができる書類その他の資料を添えること。
 - 12 ⑩の「其他就業先の有無」で「有」に○を付けた場合は、様式第8号の別紙3を其他就業先ごとに記載すること。その際、其他就業先ごとに様式第8号の別紙1を記載し添付すること。なお、既に他の保険給付の請求において記載している場合は、記載の必要がないこと。
 - 13 複数事業労働者遺族一時金の請求は、遺族補償一時金の支給決定がなされた場合、遡って請求されなかったものとみなされること。
 - 14 ⑩「其他就業先の有無」欄の記載がない場合又は複数就業していない場合は、複数事業労働者遺族一時金の請求はないものとして取り扱うこと。

社会保険 労働士 記載欄	作成年月日・提出代行者・事務代理者の表示	氏 名	電話番号
			()

គំរូបំពេញនៃពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពឬការឧបត្ថម្ភរៀបចំបុណ្យសព សម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង (ទម្រង់លេខ 16)

様式第16号(表面)

業務災害用
複数業務要因災害用

សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើ
ដំណើរទៅមកពីធ្វើការ
ទម្រង់16-10

សម្រាប់ពេញនៅកន្លែង
"男" ចំពោះមនុស្សប្រុស
នៅកន្លែង "女" ចំពោះ
មនុស្សស្រី

労働者災害補償保険
葬祭料又は複数事業労働者葬祭給付請求書

① 労働保険番号				③ フリガナ		⑤ 負傷又は発病年月日	
府県	所掌	管轄	基幹番号	枝番号	フリガナ	年	月
លេខប្រាក់ប្រតិបត្តិការ				氏名		年	月
				請求人		午前	時
② 年金証書の番号				住所		午後	分
管轄局	種別	西暦年	番号	死亡労働者との関係		⑦ 死亡年月日	
				フリガナ		年	
				氏名		月	
				(男・女)		日	
				死亡年月日		⑧ 平均賃金	
				生年月日		円	
				職種		銭	
				所属事業場名称所在地			
⑥ 災害の原因及び発生状況							
(あ)どのような場所で(い)どのような作業をしているときに(う)どのような物又は環境に(え)どのような不安全な又は有害な状態が(お)どのような災害が発生したかを簡明に記載すること						⑨ 添付する書類その他の資料名	
⑧ 葬祭料又は複数事業労働者葬祭給付の支給を請求します。						⑩ 振込を希望する金融機関の名称	
年 月 日				事業の名称		預金の種類及び口座番号	
				事業場の所在地		銀行・金庫	
				事業主の氏名		普通・当座 第 出張所	
				(法人その他の団体であるときはその名称及び代表者の氏名)		支店・支所	
						口座名義人	
						電話()	
						電話()	
				請求人の住所			
				氏名			
				労働基準監督署長 殿			
				氏名			
				氏名			

សម្រាប់អង្គការអាយច្យាស់
អំពីកន្លែងធ្វើការ
ការងារ និងស្ថានភាព
នៅពេលដែលគ្រោះថ្នាក់
បានកើតឡើង។

មូលហេតុនិងស្ថានភាពកើតឡើង
នៃគ្រោះថ្នាក់

ផ្នែកដែលអ្នកស្នើរសុំត្រូវ
បំពេញដោយខ្លួនឯង។

ផ្នែកដែលក្រុមហ៊ុន
ត្រូវបំពេញ

様式第16号(裏面)

㉔ その他就業先の有無	
有	有の場合のその数 (ただし表面の事業場を含まない)
無	有の場合でいずれかの事業で特別加入している場合の理由
労働保険番号(特別加入)	
加入年月日 年 月 日	
給付基礎日額 円	

(注意)

1. 事項を選択する場合には該当する事項を○で囲むこと。
2. ㉔には、死亡労働者の傷病補償年金又は複数事業労働者傷病年金に係る年金証書の番号を記載すること。
3. ㉔の死亡労働者の所属事業場名称・所在地欄には、死亡労働者が直接所属していた事業場が労働者の取扱いを受けている場合に、死亡労働者が直接所属していた支店、工事現場等を記載すること。
4. 平均賃金の算定基礎期間中に業務外の傷病の療養のため休業した期間が含まれている場合に、当該平均賃金に相当する額がその期間の日数及びその期間中の賃金とみなして算定した平均賃金に満たないときは、当該みなして算定した平均賃金に相当する額を㉔に記載すること。(様式第8号の別紙1に内訳を記載し添付すること。ただし、既に提出されている場合を除く。)
5. 死亡労働者に関し遺族補償給付若しくは複数事業労働者遺族給付が支給されていた場合又は死亡労働者が傷病補償年金若しくは複数事業労働者傷病年金を受けていた場合には、㉔、㉕及び㉖は記載する必要がないこと。事業主の証明は受ける必要がないこと。
6. 死亡労働者が特別加入者であった場合は、㉔にはその者の給付基礎日額を記載すること。
7. この請求書には、労働者の死亡に関して市町村長に提出した死亡診断書、死体検案書若しくは検視調査に記載している事項についての市町村長の証明書又はこれに代わるべき書類を添えること。
8. 死亡労働者が特別加入者であった場合は、㉕及び㉖の事項を証明することができる書類を添付すること。
9. 遺族補償給付又は複数事業労働者遺族給付の支給の請求書が提出されている場合には、7及び8による書類の添付は必要でないこと。
10. ㉔の「その他就業先の有無」で「有」に○を付けた場合は、様式第8号の別紙3をその他就業先ごとに記載すること。その際、その他就業先ごとに様式第8号の別紙1を記載し添付すること。なお、既に他の保険給付の請求において記載している場合は、記載の必要がないこと。
11. 複数事業労働者葬祭給付の請求は、葬祭料の支給決定がなされた場合、遡って請求されなかったものとみなされること。
12. ㉔「その他就業先の有無」欄の記載がない場合又は複数就業していない場合は、複数事業労働者葬祭給付の請求はないものとして取り扱うこと。

ក្នុងករណីត្រូវបានដួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយសូមកុំសង្វែងជំរុញអក្ខរ 有 ហើយបញ្ជាក់ចំនួនកន្លែងធ្វើការ។ អ្នកចាំបាច់ត្រូវបញ្ជាក់រដ្ឋសំដៅដោយឡែក 1 និង 3 នៃទម្រង់ទី 8 សម្រាប់កន្លែងធ្វើការនីមួយៗ(ឬទម្រង់លេខ 6 នៃលេខ 16 សម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរនៅធ្វើការ)។ ប៉ុន្តែវាមិនចាំបាច់ទេបើអ្នកបានដាក់ក្រដាសដោយឡែក 1 និង 3 នៅពេលស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(សំណង) លើសម្រាកជាដើម។

សូមបំពេញក្នុងករណីត្រូវបានដួលបម្រើការងារនៅកន្លែងធ្វើការលើសពីមួយហើយបានចូលធានារ៉ាប់រងពីសេស។

社会保険 労働士 記載欄	作成年月日・提出代行者・事務代理者の表示	氏 名	電話番号
			() —

ទម្រង់ស្ទើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភនិមួយៗ និងកន្លែងត្រូវដាក់

ប្រភេទប្រាក់ឧបត្ថម្ភ	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើការ ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ ឬ ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ	ឈ្មោះពាក្យស្នើសុំ	លេខទម្រង់	កន្លែងត្រូវដាក់
ការឧបត្ថម្ភ (សំណង) ព្យាបាលជាដើម	គ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ	ពាក្យស្នើសុំការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភសំណងព្យាបាលនិងការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង	លេខ 5	ឆ្លងកាត់មន្ទីរពេទ្យ ឱសថស្ថាន ។ល។ ទៅប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច
	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភព្យាបាល	ទី 3 នៃលេខ 16	
	គ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ	ពាក្យស្នើសុំការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភសំណងព្យាបាលនិងការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង	លេខ 7	
	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំការឧបត្ថម្ភព្យាបាលសំរាប់ការឧបត្ថម្ភព្យាបាល	ទី 5 នៃលេខ 16	
ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ (សំណង) ឈប់សម្រាកជាដើម	គ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងឈប់សម្រាកនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង	លេខ 8	
	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាក	ទី 6 នៃលេខ 16	
ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ (សំណង) ពិការភាពជាដើម	គ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងពិការភាពនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាពសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង	លេខ 10	
	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភពិការភាព	ទី 7 នៃលេខ 16	
ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ (សំណង) គ្រួសារជាដើម	គ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់សោធន៍នីវត្តន៍សំណងគ្រួសារនិងប្រាក់សោធន៍នីវត្តន៍សម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង	លេខ 12	ការិយាល័យស្តង់ដារការងារដែលមានសមត្ថកិច្ច
	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់សោធន៍នីវត្តន៍គ្រួសារ	ទី 8 នៃលេខ 16	
	គ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់បើកផ្តាច់សំណងគ្រួសារនិងប្រាក់បើកផ្តាច់សម្រាប់គ្រួសារសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង	លេខ 15	
	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់បើកផ្តាច់សម្រាប់គ្រួសារ	ទី 9 នៃលេខ 16	
ប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពជាដើម (ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព)	គ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដោយកត្តានៃការងារលើសពីមួយ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ធ្វើបុណ្យសពនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសពសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង	No.16	
	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព	ទី 10 នៃលេខ 16	
ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ (សំណង) សម្រាប់ការថែទាំជាដើម		ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងសម្រាប់ការថែទាំ ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការថែទាំសម្រាប់អ្នកធ្វើការលើសពីមួយកន្លែង ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការថែទាំ	ទី 2 នៃលេខ 16	